

The background of the entire page is a high-angle photograph of a vast mountain range. The mountains are rugged, with rocky peaks and green slopes. The sky is blue with wispy white clouds. In the foreground, a rocky mountain ridge leads towards the viewer. A white rectangular box with rounded corners is positioned in the center-right of the image, containing the title and subtitle. To the right of the box, there are three overlapping semi-circular shapes in shades of green and yellow, resembling a stylized sun or a graphic element.

Etický kodex

B0 Public | June 2026

Innovations for a **better world.**

 **BÜHLER**

Etický kodex.

Jako celosvětově působící švýcarský rodinný podnik s více než 165letou historií je společnost Bühler řízena silným smyslem pro poslání a hluboce zakořeněnými hodnotami. A naším posláním je vytvářet inovace pro lepší svět. Jádrem našeho obchodního modelu je přeměna surovin na meziprodukty a hotové spotřební zboží. Snažíme se, aby naše technologie přispívaly k efektivnímu zlepšování hodnotových řetězců v našich odvětvích.

Naše základní hodnoty – důvěra, osobní odpovědnost a vášeň – nás vedou ve všem, co děláme, a pomáhají nám při každodenním rozhodování. V této souvislosti náš etický kodex stanovuje důležitá pravidla pro naše jednání a chování ve vztazích s našimi zákazníky, zaměstnanci, dodavateli, obchodními partnery, vládami a dalšími zainteresovanými stranami. Naše interní standardy jsme nastavili tak, abychom plně respektovali a dodržovali místní zákony a předpisy i uznávané mezinárodní normy.

Etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance společnosti Bühler po celém světě bez výjimky a stanovuje nezpochybnitelný standard chování. Každý zaměstnanec je povinen jej dodržovat bez ohledu na národní hranice a kulturní rozmanitost. Společně neseme odpovědnost za zachování dobrého jména naší společnosti.

Zavazujeme se, že se budeme těmito zásadami řídit s odhodláním a nadšením ve všem, co děláme, den co den – jen tak si získáme důvěru, uznání a respekt.



Stefan Scheiber
Chairman of the Board
Bühler Group



Samuel Schär
Chief Executive Officer
Bühler Group



Stefan Scheiber
Chairman of the Board
Bühler Group



Samuel Schär
Chief Executive Officer
Bühler Group

Obchodní partnerství.

Zákazníci

Zákazníci jsou u nás na prvním místě. Ke každému zákazníkovi přistupujeme s respektem a snažíme se tuto hodnotu vytvářet udržitelným a spravedlivým způsobem pro obě strany. Zavazujeme se propagovat naše produkty a služby v souladu s potřebami a cíli našich zákazníků a zajistit, aby měli dostatek informací pro informovaná rozhodnutí.

Změny smluv a neoprávněné závazky

Dbáme na to, aby závazky vůči našim obchodním partnerům byly řádně zdokumentovány v souladu s právními předpisy. Veškeré změny smluv nebo všeobecných obchodních podmínek musí být řádně schváleny. Neoprávněné závazky jsou přísně zakázány.

Kvalita a bezpečnost výrobků

Zavazujeme se dodávat výrobky a služby, které splňují nejvyšší standardy kvality, provozní bezpečnosti a bezpečnosti potravin, a to v souladu se všemi platnými mezinárodními předpisy a normami. Naše výrobky průběžně zdokonalujeme prostřednictvím technologických inovací a neustálého zlepšování výrobních procesů.

Dodavatelé

Dodavatele si vybíráme pečlivě a očekáváme, že oni i jejich subdodavatelé budou respektovat a dodržovat tento etický kodex a také náš etický kodex pro dodavatele po celém světě. Dodavatelé musí splňovat všechny platné právní požadavky v zemích výroby a distribuce a musí být podrobeni náležité due diligence. Dbáme na to, aby všichni kvalifikovaní dodavatelé byli rovnocenně informováni o našich technických a obchodních požadavcích na výběrová řízení. Zakázky jsou zadávány na základě dlouhodobé hodnoty pro naši organizaci, a to včetně spolehlivosti zboží a služeb. Zapojení externích konzultantů musí být doloženo písemnými smlouvami, přičemž platby se provádějí pouze za legální a běžně odměňované činnosti.

Poctivost

Úplatkářství a korupce jsou přísně zakázány. Nenabízíme, neslibujeme, neposkytujeme ani nepřijímáme žádné dary, platby, pohoštění ani služby, jejichž cílem je nepatříčně ovlivnit obchodní rozhodnutí. To se týká jak styků s veřejnými činiteli, tak se zástupci soukromého sektoru. Obvyklé dary a obchodní pohostinnost jsou přípustné, pokud slouží legitimnímu obchodnímu účelu, jsou v souladu s platnými zákony a nevzbuzují dojem nepatříčnosti.

Důvěrnost

Vážíme si našich důvěrných informací a chráníme je, zároveň respektujeme důvěrné informace našich obchodních partnerů. Vyměňujeme si pouze údaje, které jsou nezbytně nutné, a nerelevantní údaje odmítáme.

Externí předpisy, komunikace a umělá inteligence.

Dodržování zákonů a předpisů

Společnost Bühler a její zaměstnanci musí dodržovat všechny platné zákony a předpisy na mezinárodní a národní úrovni, jakož i interní směrnice. Každý zaměstnanec nese osobní odpovědnost za pochopení a dodržování předpisů vztahujících se k jeho práci.

Sankce a kontroly vývozu

Společnost Bühler se zavazuje dodržovat platná embarga, sankce a zákony a předpisy o kontrole vývozu, které upravují dovoz, vývoz nebo poskytování zboží či služeb. Všichni zaměstnanci musí znát požadavky na dodržování obchodních předpisů, které se týkají jejich práce, včetně místních zákonů a interních zásad a postupů společnosti Bühler. V případě nejasností nebo obav ohledně dodržování předpisů se zaměstnanci musí před zahájením činnosti poradit s týmem pro kontrolu vývozu.

Zákony proti praní špinavých peněz a boj proti financování terorismu

Společnost Bühler se zavazuje dodržovat platné zákony proti praní špinavých peněz a financování terorismu ve všech zemích, ve kterých působí. Obchodujeme pouze s renomovanými zákazníky a partnery, kteří se zabývají legitimní činností.

Hotovostní transakce

Platby v hotovosti představují z hlediska dodržování předpisů vyšší riziko než běžné platby. Z tohoto důvodu se společnost Bühler snaží hotovostními transakcemi pokud možno vyhnout. U každé platby v hotovosti přesahující částku 500 CHF (nebo ekvivalentní částku) je nutné předložit žádost o schválení příslušnému odpovědnému pracovníkovi a oddělení Corporate Compliance.

Zákony o hospodářské soutěži a antimonopolní zákony

Společnost Bühler usiluje o zachování férového a konkurenčního tržního systému. Dodržujeme všechna platná ustanovení zákonů o hospodářské soutěži a antimonopolních zákonů. Vyhýbáme se jakýmkoli dohodám nebo praktikám, které nespravedlivě omezují hospodářskou soutěž, jako je nepřiměřené stanovování cen, rozdělování trhu nebo výměna citlivých informací s konkurenty.



Komunikace

Naše komunikace je otevřená a transparentní a poskytuje základ pro konstruktivní spolupráci. Jejím cílem je posilovat důvěru a podporovat vzájemné porozumění. Podporujeme komunikaci mezi zaměstnanci, zákazníky, partnery a dalšími stranami, přičemž klademe důraz na zdvořilost, upřímnost a respekt.

Externí komunikace

Jménem společnosti Bühler mohou s médii, průmyslovými analytiky nebo vládními představiteli komunikovat pouze zaměstnanci, kteří jsou k tomu výslovně zmocněni. Taková komunikace musí být koordinována a schválena týmem Corporate Communications společnosti Bühler.

Používání sociálních sítí

Sociální sítě umožňují komunikaci se zainteresovanými stranami a veřejností. Prohlášení učiněná na sociálních sítích jsou trvalá a snadno šířitelná, což může mít dopad na pověst společnosti Bühler. Proto musí všechny příspěvky splňovat pokyny pro sociální sítě. Příspěvky související se zaměstnáním mohou obsahovat obecné informace o pracovní pozici zaměstnance, ale nesmějí prozrazovat konkrétní podrobnosti o projektech, důvěrné a interní informace nebo důvěrné údaje o společnosti Bühler, jejích dodavatelích, partnerech nebo zákaznících.

Umělá inteligence

Společnost Bühler uznává transformační potenciál umělé inteligence (AI) pro podniky, vlády a společnost jako celek. Zavazujeme se používat AI zodpovědně a eticky a zároveň dodržovat všechny příslušné právní předpisy. Naše systémy AI jsou vyvíjeny, nasazovány a prodávány v souladu s našimi globálními zásadami týkajícími se AI, které stanovují minimální požadavky pro celou společnost.



Zaměstnanci.

Rovnoprávnost a férové zacházení

Bühler je globální technologická skupina. Kulturní rozmanitost naší pracovní síly je jednou z našich největších předností. Respektujeme práva a důstojnost všech zaměstnanců a snažíme se vytvářet pracovní prostředí, které se vyznačuje vzájemnou důvěrou a úctou a ve kterém nedochází k obtěžování, diskriminaci ani šikaně, zejména pokud jde o kulturu, rasu, etnický původ, věk, pohlaví, sexuální orientaci, genderovou identitu nebo vyjádření, případně různé situace v pracovním a soukromém životě.

Zaměstnance přijímáme, zaměstnáváme a povyšujeme výhradně na základě jejich kvalifikace a schopností. Snažíme se podporovat inkluzi a rovnost a zajišťujeme, aby rozmanitost naší pracovní síly odrážela demografické charakteristiky regionů, ve kterých působíme.

Respektujeme integritu, důstojnost, práva, zdraví, bezpečnost a blaho každého člověka. Naše inkluzivní prostředí zvyšuje angažovanost zaměstnanců, podněcuje inovace a podporuje úspěch zákazníků. Od všech zaměstnanců se očekává, že půjdou příkladem a budou tyto zásady dodržovat, aby pro všechny zajistili pozitivní pracovní prostředí založené na respektu.

Dětská práce

Jsme proti jakékoli formě vykořisťování dětí a nezaměstnáváme děti mladší, než činí minimální věk stanovený mezinárodními normami.

Nucené práce

Odmítáme jakoukoli formu nucené práce, moderního otroctví a obchodování s lidmi.

Lidská práva

Společnost Bühler respektuje a prosazuje lidská práva ve všech svých obchodních činnostech i v rámci celého svého hodnotového řetězce. Prosazujeme práva zaměstnanců na svobodné sdružování, vstupování do odborů a kolektivní vyjednávání tak, jak jsou chráněna platnými zákony, a podporujeme rovněž otevřený dialog a spravedlivé pracovní podmínky. Respektujeme lidská práva komunit dotčených naší činností a zavazujeme se k udržitelným postupům, které chrání přírodní zdroje a místní ekosystémy.



Všichni zaměstnanci a obchodní partneři se musí vyvarovat spoluúčasti na porušování lidských práv a jakékoli obavy musí hlásit prostřednictvím námi určených kanálů. Společnost Bühler usiluje o zachování prostředí založeného na respektu a důstojnosti pro všechny.

Spravedlivé mzdy a pracovní doba

Společnost Bühler se zavazuje vyplácet spravedlivé mzdy a zajišťovat, aby pracovní doba odpovídala právním normám a normám platným v daném odvětví. Dodržujeme všechny platné zákony o mzdách a pracovní době a zajišťujeme, aby zaměstnanci dostávali alespoň minimální požadovanou mzdu a benefity, včetně náhrad za práci ve svátek, placené dovolené a nemocenské.

Zajišťujeme, aby zaměstnanci měli k dispozici přiměřené přestávky na odpočinek v souladu s místními zákony. Srážky ze mzdy jako disciplinární opatření jsou zakázány. Dodržováním těchto standardů se společnost Bühler snaží podporovat spravedlivé a důstojné pracovní podmínky pro všechny zaměstnance.

Ochrana osobních údajů a důvěrnost

S osobními údaji a údaji o právnických osobách zacházíme s náležitou péčí. Osobní údaje zaměstnanců shromažďujeme a uchováváme pouze tehdy, je-li to nezbytné pro účinné plnění obchodních cílů nebo pro dodržení právních předpisů.

Střet zájmů

Všichni zaměstnanci se musí vyhýbat situacím, ve kterých dochází nebo by mohlo dojít ke střetu osobních zájmů se zájmy společnosti Bühler. V případě potenciálního střetu zájmů musí všechny dotčené osoby informovat svého přímého nadřízeného nebo regionálního pracovníka pro dodržování předpisů. Dojde-li ke střetu zájmů, společnost Bühler situaci vyřeší zodpovědným způsobem.



Zdraví, bezpečnost a ochrana životního prostředí.

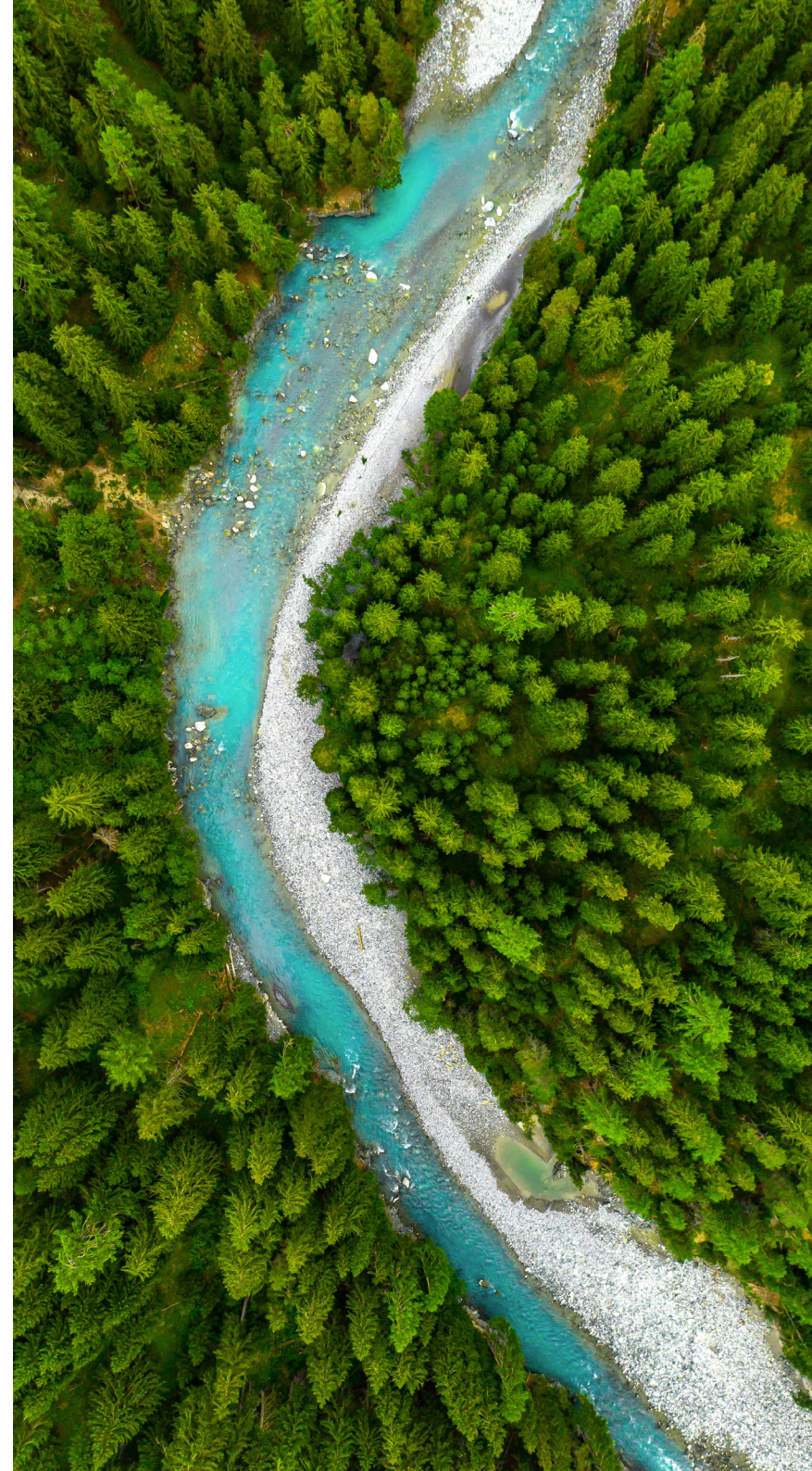
Zdraví a bezpečnost

Cílem společnosti Bühler je zajistit všem zaměstnancům bezpečné, zdravé a současně co nejmodernější pracovní prostředí. Ačkoli se již nyní v našem odvětví řadíme mezi lídry v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, našim cílem je dosáhnout skutečné dokonalosti, včetně nulového počtu pracovních úrazů a nemocí z povolání.

Všichni zaměstnanci jsou povinni plně dodržovat bezpečnostní předpisy stanovené pro jejich konkrétní pracoviště. Tato povinnost se vztahuje také na všechny zaměstnance třetích stran, kteří pracují v závodech společnosti Bühler. Společnou prací a dodržováním těchto standardů podporujeme kulturu bezpečnosti a blahobytu pro všechny.

Ochrana životního prostředí

Svou činnost provozujeme v rámci platných mezinárodních norem o ochraně životního prostředí, přičemž klademe důraz na efektivní využívání zdrojů a materiálů, minimalizaci nepříznivých dopadů na životní prostředí a odpovědné nakládání s odpady. V rámci našeho závazku k trvale udržitelnému rozvoji aktivně vyvíjíme a zavádíme inovativní technologie a procesy šetrné k životnímu prostředí.



Majetek, duševní vlastnictví a finanční poctivost.

Majetek

S majetkem společnosti Bühler zacházíme s náležitou péčí a chráníme jej před ztrátou, poškozením, zneužitím a zničením. Tato povinnost se vztahuje na hmotný i nehmotný majetek. Všichni přijímáme vhodná opatření, abychom se vyhnuli rizikům a minimalizovali je: Naše interní oddělení pro řízení podnikových rizik pravidelně vyhodnocuje stávající rizika a nejméně jednou ročně o nich informuje představenstvo.

Duševní vlastnictví

Inovační potenciál naší organizace nám poskytuje významnou konkurenční výhodu a umožňuje nám podporovat prostředí otevřené inovacím v oblasti výzkumu, vývoje, aplikace a tvorby.

Ochrana našeho duševního vlastnictví je proto zásadní. Hlásíme všechny relevantní vynálezy, které byly učiněny v rámci pracovního poměru, s důvěrnými informacemi zacházíme opatrně a nepředáváme je žádným neoprávněným osobám, ať už uvnitř nebo vně naší organizace. Duševní vlastnictví a obchodní tajemství podléhají nejpřísnějším požadavkům na zachování mlčenlivosti. Od všech zaměstnanců se očekává, že nebudou poskytovat třetím stranám informace týkající se našich technických, technologických a obchodních znalostí. Stejně tak respektujeme práva duševního vlastnictví třetích stran a nebudeme porušovat platná práva duševního vlastnictví jiných osob.

Podezření na porušení našich práv duševního vlastnictví třetími stranami hlásíme příslušné pozici v naší organizaci.

Finanční poctivost

Náš systém podávání zpráv tvoří základ pro rozhodování vedení společnosti a pro plnění našich závazků vůči různým zainteresovaným stranám. Údaje, které vytváříme, ať už finanční nebo jiné povahy, musí poskytovat přesný obraz o souvisejících činnostech a musí být v souladu s platnými účetními standardy.



Uplatňování a sledování.

Vedoucí pracovníci na všech úrovních jsou pověřeni uplatňováním etického kodexu ve své oblasti působnosti. Budou iniciovat a sledovat pravidelná školení v rámci celé skupiny Bühler. Oddělení interního auditu bude kontrolovat dodržování předpisů a pravidelně podávat zprávy představenstvu jako nejvyšší autoritě. Uplatňování a sledování je dále posíleno různými doplňkovými opatřeními, jako je systém podávání zpráv, školení zaměřená na zvyšování povědomí a audity.

Porušení etického kodexu

Etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance společnosti Bühler na celém světě, a to bez ohledu na jejich konkrétní pracovní pozici a lokalitu.

Jakékoli porušení etického kodexu bude postihováno. Je povinností každého zaměstnance jednat v souladu s etickým kodexem. Porušení budou trestána.

Hlášení porušení

Jakékoli jednání, které by mohlo porušovat pravidla stanovená v etickém kodexu, musí být nahlášeno radě pro dodržování předpisů.

Žádný zaměstnanec, který takové zjištění nahlásí, nebude vystaven sankcím, diskriminací a/nebo odvetným opatřením ze strany skupiny Bühler, jejich zaměstnanců, představenstva nebo nadřízených.

Identifikační údaje zaměstnanců a dalších osob podávajících hlášení o zjištěném nebo možném porušení budou členy rady pro dodržování předpisů uchovávány jako důvěrné a budou dále poskytnuty pouze vyšetřovacímu orgánu v případě nutnosti. Pokud je společnost Bühler ze zákona povinna sdělit soudu nebo vyšetřovateli jméno zaměstnance podávajícího hlášení, nemusí být důvěrnost zachována.

V případě nejasností se obraťte na svého přímého nadřízeného nebo člena rady pro dodržování předpisů. Kontaktní údaje členů rady pro dodržování předpisů naleznete v sekcích věnovaných dodržování předpisů na webových stránkách společnosti Bühler. Radu pro dodržování předpisů lze kontaktovat e-mailem na adrese complianceboard@buhlergroup.com.

Bühler Group

Gupfenstrasse 5
9240 Uzwil
Switzerland

www.buhlergroup.com