

The background of the entire page is a high-angle photograph of a vast mountain range. The mountains are rugged, with rocky peaks and green slopes. The sky is blue with wispy white clouds. In the foreground, a rocky mountain ridge leads towards the viewer. A white rectangular box with rounded corners is positioned in the center-right of the image, containing the title and subtitle. To the right of the box, there are three overlapping semi-circular shapes in shades of yellow, green, and teal. The overall mood is serene and majestic.

Code of Conduct

B0 Public | June 2026

Innovations for a **better world.**

 **BÜHLER**

Code of Conduct.

Als global agierendes Schweizer Familienunternehmen mit einer über 165-jährigen Geschichte zeichnet sich Bühler durch eine starke Zielstrebigkeit und seine tief verwurzelten Werte aus. Unser Ziel sind "Innovations for a better world". Kern unseres Geschäftsmodells ist die Transformation von Rohstoffen zu Zwischen- und Endprodukten. Mit unseren Technologien wollen wir dazu beitragen, die Wertschöpfungsketten unserer Industrien effektiv zu verbessern.

Unsere zentralen Werte – Vertrauen, Verantwortung und Leidenschaft – leiten uns bei all unseren Handlungen und helfen uns bei unseren täglichen Entscheidungen. In diesem Kontext formuliert unser Code of Conduct die massgeblichen Richtlinien für unser Wirken und unser Verhalten in den Beziehungen mit unseren Kunden, Mitarbeitenden, Lieferanten, Geschäftspartnern, mit Verwaltungen und anderen Beteiligten. Gemäss unseren Richtlinien respektieren und berücksichtigen wir alle lokalen Gesetze und Bestimmungen sowie anerkannte internationale Standards umfassend.

Der Code of Conduct ist ausnahmslos für alle Mitarbeitenden von Bühler bindend. Er begründet nicht verhandelbare Verhaltensrichtlinien, die jede Mitarbeitende und jeder Mitarbeitende einzuhalten hat, unabhängig von nationaler Zugehörigkeit und kultureller Vielfalt. Gemeinsam tragen wir die Verantwortung für den Ruf unseres Unternehmens.

Wir leben diese Grundsätze bei unserer täglichen Arbeit mit Engagement und Überzeugung – nur so können Vertrauen, Anerkennung und Respekt erwachsen.



Stefan Scheiber
Chairman of the Board
Bühler Group



Samuel Schär
Chief Executive Officer
Bühler Group



Stefan Scheiber
Chairman of the Board
Bühler Group



Samuel Schär
Chief Executive Officer
Bühler Group

Geschäftspartnerschaften.

Kunden

Die Kunden stehen im Zentrum unseres Geschäfts. Wir behandeln sie stets mit Respekt und sichern zu, unsere Geschäftsbeziehungen im Sinne beider Parteien nachhaltig und fair zu gestalten. Unsere Produkte und Services erfüllen die Anforderungen und Ziele unserer Kunden, damit diese genügend Informationen zur Verfügung haben, um fundierte Entscheidungen zu treffen.

Vertragsänderungen und nicht genehmigte Verpflichtungen

Wir gewährleisten, dass die Verpflichtungen gegenüber unseren Geschäftspartnern ordnungsgemäss und gesetzeskonform dokumentiert werden. Sämtliche Vertrags- oder AGB-Änderungen bedürfen einer vorherigen Genehmigung. Nicht genehmigte Verpflichtungen sind strengstens untersagt.

Produktqualität und -sicherheit

Unsere Produkte und Services erfüllen höchste Anforderungen an Qualität, Bediener-sicherheit und Lebensmittelsicherheit wie auch die anzuwendenden internationalen Bestimmungen und Normen. Durch technologische Innovation und Verbesserungen in unseren Produktionsprozessen sorgen wir für die kontinuierliche Optimierung unserer Produkte.

Lieferanten

Wir wählen unsere Lieferanten sorgfältig aus und erwarten von ihnen wie auch von den nachgeordneten Lieferanten, dass sie sich weltweit an die Bestimmungen dieses Code of Conduct und des Code of Conduct für Lieferanten halten. Die Lieferanten halten alle in ihren Produktions- und Vertriebsländern geltenden gesetzlichen Vorschriften ein und kommen ihrer Sorgfaltspflicht angemessen nach.

Wir gewährleisten, dass alle qualifizierten Lieferanten gleichwertig über unsere technischen und kommerziellen Ausschreibungsanforderungen informiert sind. Verträge werden basierend auf dem langfristigen Wert für unser Unternehmen vergeben, einschliesslich der Zuverlässigkeit von Waren und Dienstleistungen. Werden externe Beraterinnen und Berater hinzugezogen, ist dies in schriftlichen Verträgen zu dokumentieren, wobei Vergütungen nur für gesetzliche und reguläre vergütete Tätigkeiten geleistet werden.

Integrität

Bestechung und Korruption sind strikt untersagt. Wir werden keine Form von Geschenken, Zahlungen, Unterhaltungsdiensten oder Dienstleistungen, die Geschäftsentscheidungen in unangemessener Weise beeinflussen sollen, bieten, zusagen, bereitstellen oder akzeptieren. Dies umfasst Kontakte mit Vertreterinnen und Vertretern des öffentlichen Dienstes und des Privatsektors. Übliche Geschenke und geschäftliche Bewirtung sind zulässig, wenn sie einem legitimen geschäftlichen Zweck dienen, den geltenden Gesetzen entsprechen und nicht den Anschein von Unangemessenheit erwecken.

Vertraulichkeit

Wir legen grossen Wert auf den Schutz unserer vertraulichen Informationen und respektieren die vertraulichen Informationen unserer Geschäftspartner. Daten werden nur nach dem «Need-to-Know»-Prinzip ausgetauscht. Nicht relevante Daten werden nicht herausgegeben.

Externe Vorschriften, Kommunikation und künstliche Intelligenz.

Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Bühler und seine Mitarbeitenden müssen die Gesetze und Vorschriften auf internationaler und nationaler Ebene sowie interne Richtlinien einhalten. Jede bzw. jeder einzelne Mitarbeitende ist persönlich dafür verantwortlich, die für ihre bzw. seine jeweilige Tätigkeit relevanten gesetzlichen Vorgaben zu verstehen und einzuhalten.

Sanktionen und Ausfuhrkontrollen

Bühler beachtet geltende Embargos, Sanktionen sowie Exportkontrollgesetze und -vorschriften, denen der Import, Export oder die Bereitstellung von Gütern oder Dienstleistungen unterliegen. Alle Mitarbeitenden müssen sich der Handelsbestimmungen, die für ihre Arbeit relevant sind, bewusst sein, einschliesslich der lokalen Gesetze und der internen Richtlinien und Verfahren von Bühler. Bei Unsicherheiten oder potenziellen Compliance-Bedenken ist vor weiteren Massnahmen das Exportkontrollteam zu konsultieren.

Gesetzgebung zur Bekämpfung der Geldwäsche und der Terrorismusfinanzierung

Bühler hält die geltenden Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung in allen Ländern ein, in denen Bühler tätig ist. Geschäfte tätigen wir nur mit seriösen Kunden und Partnern, die rechtmässige Tätigkeiten ausüben.

Bargeldtransaktionen

Barzahlungen sind mit einem höheren Compliance-Risiko als normale Zahlungen verbunden. Deshalb versucht Bühler, Bargeldtransaktionen möglichst zu vermeiden. Für jede Barzahlung über CHF 500 (oder gleichwertig) ist dem entsprechenden Geschäftspartner und Corporate Compliance ein Antragsformular zur Genehmigung vorzulegen.

Wettbewerbs- und Kartellgesetze

Bühler legt grossen Wert auf ein faires und wettbewerbsfähiges Marktsystem. Wir halten uns an alle anzuwendenden Bestimmungen der Wettbewerbs- und Kartellgesetze. Wir vermeiden Vereinbarungen oder Praktiken, die den Wettbewerb in unlauterer Weise einschränken, wie unzulässige Preisabsprachen, Marktaufteilungen oder den Austausch sensibler Informationen mit Wettbewerbern.



Kommunikation

Unsere Kommunikation ist offen und transparent und bildet die Grundlage für eine konstruktive Zusammenarbeit. Das Ziel besteht dabei darin, das Vertrauen zu stärken und das gegenseitige Verständnis zu fördern. Wir unterstützen die Kommunikation zwischen Mitarbeitenden, Kunden, Partnern und anderen und legen dabei Wert auf Höflichkeit, Ehrlichkeit und Respekt.

Externe Kommunikation

Nur ausdrücklich hierzu autorisierte Mitarbeitende dürfen im Namen von Bühler mit Medien, Branchenanalysten oder Regierungsvertretern kommunizieren. Diese Kommunikation muss vom Bühler Corporate-Communications-Team koordiniert und genehmigt werden.

Nutzung von Social Media

Social Media ermöglicht Interaktionen mit Stakeholdern und der Öffentlichkeit. Über Social Media getätigte Äusserungen sind dauerhaft und übertragbar und haben potenziell Auswirkungen auf den Ruf von Bühler. Daher müssen alle Postings den Richtlinien für Social Media entsprechen. Anstellungsbezogene Beiträge können allgemeine Informationen über die Funktion eines Mitarbeitenden enthalten, dürfen aber keine spezifischen Projektdetails, firmeneigenen Informationen oder vertraulichen Daten über Bühler, seine Lieferanten, Partner oder Kunden preisgeben.

Künstliche Intelligenz

Bühler erkennt das transformative Potenzial der künstlichen Intelligenz (KI) für Unternehmen, Regierungen und die Gesellschaft. Wir nutzen KI verantwortungsbewusst und ethisch und beachten dabei alle relevanten Gesetze. Unsere KI-Systeme werden in Übereinstimmung mit unserer Global AI Policy entwickelt, eingesetzt und vertrieben. Diese Richtlinie legt einen unternehmensweiten Mindeststandard fest.



Mitarbeitende.

Gleichberechtigung und gerechte Behandlung

Bühler ist ein globales Technologieunternehmen. Die kulturelle Vielfalt unserer Belegschaft ist eine unserer grössten Stärken. Wir respektieren die Rechte und die Würde aller Mitarbeitenden und legen grössten Wert auf eine Arbeitsatmosphäre, die von gegenseitigem Vertrauen und Respekt geprägt ist und in der Diskriminierung, Belästigung und Mobbing, insbesondere aufgrund von Kultur, ethnischer Herkunft, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, Ausdruck der Geschlechtlichkeit oder unterschiedlicher Work-Life-Situationen, keinen Platz haben.

Bei der Einstellung, Beschäftigung und Beförderung von Mitarbeitenden spielen einzig ihre Qualifikationen und Fähigkeiten eine Rolle. Wir setzen uns für Inklusion und Gleichberechtigung ein, damit die Vielfalt unserer Belegschaft der Demografie der Regionen entspricht, in denen wir tätig sind.

Wir achten die Integrität, Würde, Rechte, Gesundheit, Sicherheit und das Wohlergehen aller. Unser inklusives Umfeld stärkt das Engagement der Mitarbeitenden, fördert Innovationen und treibt den Kundenerfolg voran. Von allen Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie eine Vorbildfunktion einnehmen und diese Grundsätze wahren, um ein positives und respektvolles Arbeitsklima für alle zu schaffen.

Kinderarbeit

Wir verurteilen jegliche Form der Ausbeutung von Kindern und beschäftigen keine Kinder, die das in den internationalen Richtlinien festgelegte Mindestalter noch nicht erreicht haben.

Zwangsarbeit

Wir lehnen jede Art der Zwangsarbeit, der modernen Sklaverei und des Menschenhandels ab.

Menschenrechte

Bühler achtet und fördert die Menschenrechte in allen Geschäftsaktivitäten und entlang unserer Wertschöpfungskette. Wir wahren die Rechte der Mitarbeitenden auf Vereinigungsfreiheit, den Beitritt zu Gewerkschaften und auf Tarifverhandlungen, wie sie durch geltendes Recht geschützt sind, und fördern einen offenen Dialog und gerechte Arbeitsbedingungen.



Wir achten die Menschenrechte der von unseren Aktivitäten betroffenen Gemeinschaften und verpflichten uns zu nachhaltigen Praktiken, die natürliche Ressourcen und lokale Ökosysteme schützen.

Unsere Mitarbeitenden und Geschäftspartner dürfen keine Mitschuld an Menschenrechtsverletzungen tragen. Allfällige Bedenken sind von ihnen über unsere dafür vorgesehenen Kanäle zu melden. Bühler pflegt ein respektvolles und würdevolles Umfeld für alle.

Gerechte Löhne und Arbeitszeiten

Bühler zahlt gerechte Löhne und achtet darauf, dass die Arbeitszeiten den gesetzlichen und branchenüblichen Standards entsprechen. Wir halten uns an alle geltenden Lohn- und Arbeitszeitgesetze und gewährleisten, dass Mitarbeitende mindestens den erforderlichen Mindestlohn und die zugehörigen Leistungen erhalten, einschliesslich Feiertagen, bezahlten Urlaubs und Lohnfortzahlung im Krankheitsfall.

Wir gewährleisten, dass die Mitarbeitenden im Einklang mit den lokalen Gesetzen angemessene Ruhezeiten erhalten. Lohnabzüge als Disziplinar massnahme sind verboten. Mit diesen Standards setzt sich Bühler für gerechte und respektvolle Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeitenden ein.

Datenschutz und Vertraulichkeit

Auf Personen oder juristische Personen bezogene Daten werden mit Sorgfalt behandelt. Persönliche Informationen über Mitarbeitende werden nur gesammelt und gespeichert, sofern sie für die effektive Ausführung der Geschäfte oder zur Erfüllung gesetzlicher Bestimmungen erforderlich sind.

Interessenkonflikte

Die Mitarbeitenden müssen Situationen vermeiden, in denen ihre privaten Interessen mit den Interessen von Bühler in Konflikt geraten oder geraten könnten. Im Fall eines potenziellen Konflikts müssen alle Konfliktbeteiligten ihren direkten Vorgesetzten oder den Regional Compliance Officer informieren. Wenn ein Konflikt auftritt, wird Bühler diesen in verantwortungsvoller Weise lösen.



Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz.

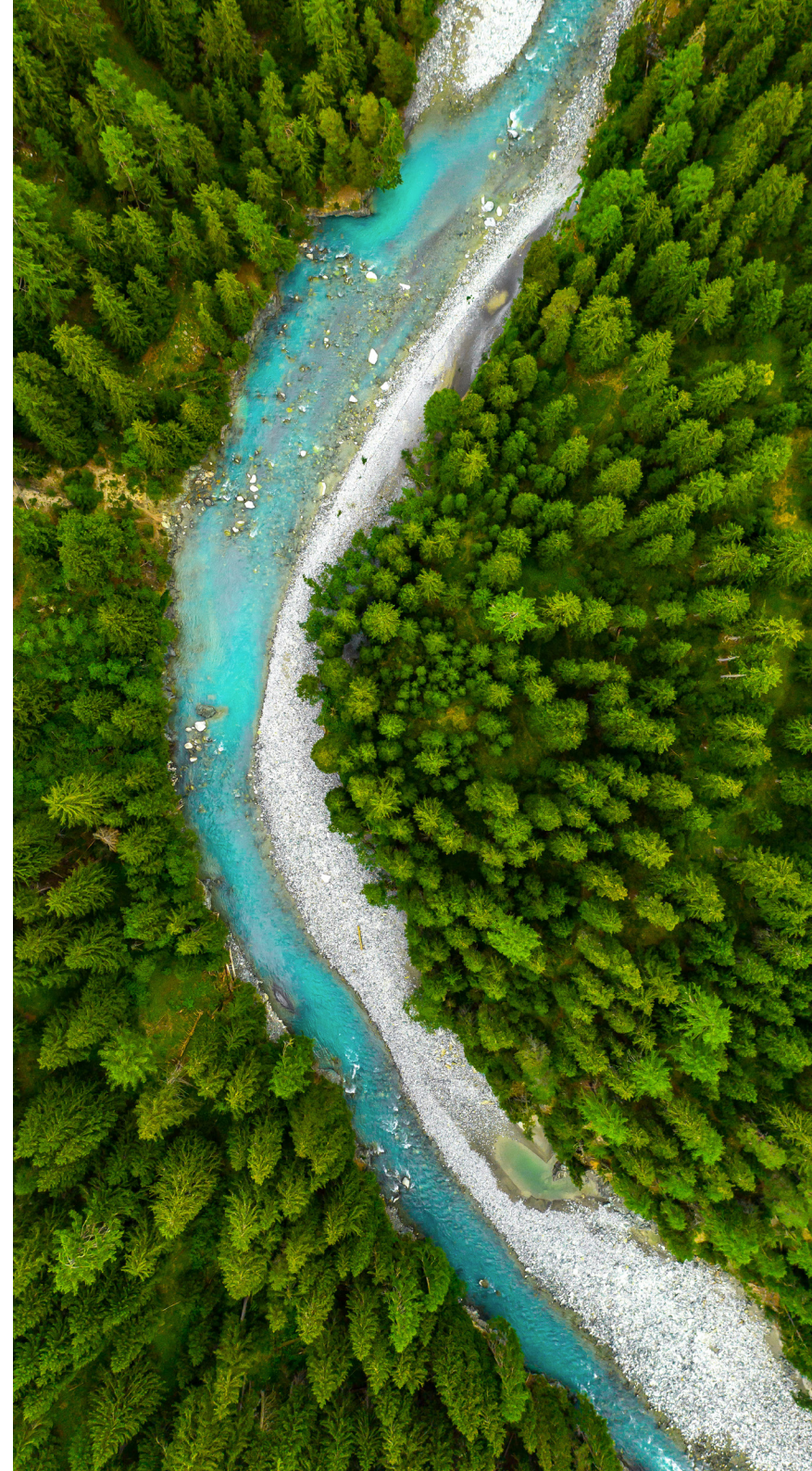
Gesundheit und Sicherheit

Bühler ist bestrebt, allen Mitarbeitenden eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung auf dem aktuellen Stand der Technik zu bieten. Wir zählen in Sachen Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz bereits zu den führenden Unternehmen in der Branche. Doch wir haben unser Ziel noch höher gesteckt: Wir wollen arbeitsbedingte Verletzungen und Erkrankungen vollständig vermeiden.

Alle Mitarbeitenden müssen die für ihren speziellen Arbeitsbereich geltenden Sicherheitsbestimmungen strengstens einhalten. Diese Verantwortung gilt auch für an Bühler-Standorten beschäftigte Mitarbeitende von Fremdfirmen. Durch unsere Zusammenarbeit und Einhaltung dieser Standards fördern wir eine Kultur der Sicherheit und des Wohlbefindens für alle.

Umweltschutz

Wir führen unseren Betrieb gemäss international anerkannter Umweltrichtlinien. Dabei priorisieren wir die effiziente Nutzung von Ressourcen und Materialien, die Verringerung von Umweltbelastungen und die verantwortungsvolle Entsorgung von Abfällen. Als Teil unseres Engagements im Bereich der nachhaltigen Entwicklung konzipieren und nutzen wir proaktiv innovative umweltfreundliche Technologien und Prozesse.



Anlagewerte, geistiges Eigentum und finanzielle Integrität.

Anlagewerte

Wir behandeln das Eigentum von Bühler mit Sorgfalt und schützen es gegen Verlust, Beschädigung, widerrechtliche Verwendung und Zerstörung. Diese Verpflichtung gilt sowohl für materielle als auch für immaterielle Anlagewerte. Wir alle unternehmen angemessene Schritte, um Risiken zu minimieren: Unser internes Risikomanagement überprüft regelmässig die bestehenden Risiken und meldet sie mindestens einmal jährlich dem Verwaltungsrat.

Geistiges Eigentum

Die Innovationskraft unseres Unternehmens verschafft uns einen bedeutenden Wettbewerbsvorteil. Wir pflegen in den Bereichen Forschung, Entwicklung, Anwendung und Erzeugung eine offene Innovationsumgebung.

Das geistige Eigentum muss deshalb unter allen Umständen geschützt werden. Wir melden alle relevanten Erfindungen, die während der Anstellung gemacht wurden, behandeln vertrauliche Informationen achtsam und geben sie keinesfalls an Unbefugte weiter, weder innerhalb noch ausserhalb unseres Unternehmens. Geistiges Eigentum und Geschäftsgeheimnisse unterliegen strengsten Geheimhaltungspflichten. Mitarbeitende dürfen keine Informationen über unser technisches, technologisches und geschäftliches Know-how an Dritte weitergeben. Ebenso respektieren wir die Rechte Dritter an deren geistigem Eigentum und verletzen keine geltenden geistigen Eigentumsrechte Dritter.

Des Weiteren melden wir vermutete Verletzungen unserer geistigen Eigentumsrechte durch Dritte an die entsprechende Stelle in unserem Unternehmen.

Finanzielle Integrität

Unser Berichtswesen bildet das Fundament für unsere Geschäftsführung, auf dem sie Entscheidungen trifft und den Verpflichtungen gegenüber den verschiedenen Stakeholdern nachkommt. Die von uns generierten Daten, ob finanzieller oder anderer Natur, müssen ein exaktes Bild der damit verbundenen Geschäftstätigkeit vermitteln und den geltenden Rechnungslegungsstandards entsprechen.



Umsetzung und Überwachung.

Es ist die Aufgabe der Managerinnen und Manager auf allen Ebenen, den Code of Conduct in ihrem jeweiligen Verantwortungsbereich umzusetzen. Sie veranlassen und überwachen regelmässige Schulungen innerhalb der Bühler Group. Mit der internen Auditfunktion wird die Einhaltung der Richtlinien geprüft und regelmässig dem Verwaltungsrat als oberster Instanz berichtet. Die Umsetzung und Überwachung wird durch verschiedene zusätzliche Massnahmen wie ein Berichtssystem, Sensibilisierungsschulungen und Audits weiter gestärkt.

Verletzung des Code of Conduct

Der Code of Conduct ist für alle Mitarbeitenden von Bühler bindend, unabhängig von ihrer jeweiligen Funktion oder ihrem Standort weltweit. Jede Zuwiderhandlung wird juristisch verfolgt. Es liegt in der Verantwortung aller Mitarbeitenden und jedes Mitarbeitenden, die Richtlinien des Code of Conduct einzuhalten. Verstösse werden disziplinarisch geahndet.

Melden von Verletzungen

Jegliche Missachtung der Richtlinien des Code of Conduct muss dem Compliance Board gemeldet werden.

Mitarbeitende, die entsprechende Beobachtungen melden, haben nicht mit Sanktionen, Diskriminierung oder Benachteiligung vonseiten der Bühler Group, der Mitarbeitenden, der Geschäftsleitung oder der leitenden Angestellten zu rechnen.

Die Mitglieder des Compliance Board behandeln die Identität der Mitarbeitenden und anderer Personen, die bekannte oder mutmassliche Verletzungen

melden, als vertraulich und geben die entsprechenden Informationen nur in erforderlichem Umfang an die Untersuchungsstelle weiter. Wenn Bühler verpflichtet wird, den Namen der bzw. des berichtenden Mitarbeitenden vor Gericht oder einem Untersuchungsmitglied zu offenbaren, kann die Vertraulichkeit nicht aufrechterhalten werden.

Wenn Sie unsicher sind, wenden Sie sich an Ihre direkte Vorgesetzte bzw. Ihren direkten Vorgesetzten oder ein Mitglied des Compliance Board. Die Kontaktdaten der Mitglieder des Compliance Board können den Compliance-Bereichen auf der Website von Bühler entnommen werden. Das Compliance Board ist unter der folgenden E-Mail-Adresse erreichbar: complianceboard@buhlergroup.com.

Bühler Group

Gupfenstrasse 5
9240 Uzwil
Switzerland

www.buhlergroup.com