

The background of the entire page is a high-angle photograph of a vast mountain range. The mountains are rugged, with rocky peaks and green slopes. The sky is blue with wispy white clouds. On the right side, there are three overlapping semi-circular shapes in shades of yellow, green, and teal. A white rectangular box with rounded corners is positioned in the center-right, containing the title and subtitle.

Código de Conducta

B0 Public | June 2026

Innovations for a **better world.**

 **BÜHLER**

Código de Conducta.

Como empresa familiar suiza con presencia internacional con más de 165 años de historia, Bühler se guía por un fuerte sentido de propósito y valores profundamente arraigados. Nuestro propósito es crear innovaciones que permitan construir un mundo mejor. El núcleo de nuestro modelo de negocio es la transformación de materias primas en productos de consumo intermedios y acabados. Con nuestras tecnologías, queremos contribuir a mejorar de forma eficaz las cadenas de valor de nuestros sectores.

Nuestros valores fundamentales —confianza, propiedad y pasión— nos guían en todo lo que hacemos y nos ayudan a orientar nuestras decisiones diarias. En este contexto, nuestro Código de Conducta establece los principios que deben determinar nuestro desempeño y comportamiento en las relaciones con nuestros clientes, empleados, proveedores, socios comerciales, gobiernos y demás partes interesadas. Establecemos nuestros estándares internos con el objetivo de respetar y cumplir plenamente todas las legislaciones y normativas locales, así como los estándares internacionales reconocidos.

El Código de Conducta es de cumplimiento obligatorio para todos los empleados de Bühler en todo el mundo, sin excepción, y establece un estándar de comportamiento innegociable. Todos los empleados están obligados a cumplirlo, independientemente de las fronteras nacionales y la diversidad cultural. Juntos tenemos la responsabilidad de preservar la reputación de nuestra empresa.

Nos comprometemos a actuar según estos principios con dedicación y pasión en todo lo que hacemos, día tras día: solo así nos ganaremos la confianza, el reconocimiento y el respeto que buscamos.



Stefan Scheiber
Chairman of the Board
Bühler Group



Samuel Schär
Chief Executive Officer
Bühler Group

A stylized, handwritten signature in black ink, appearing to read 'Stefan'.

Stefan Scheiber
Chairman of the Board
Bühler Group

A stylized, handwritten signature in black ink, appearing to read 'S. Schär'.

Samuel Schär
Chief Executive Officer
Bühler Group

Socios comerciales.

Clientes

Los clientes son la esencia de nuestro negocio. Tratamos a todos nuestros clientes con respeto y nos esforzamos por ofrecer este valor de manera sostenible y justa para ambas partes. Nos comprometemos a promocionar nuestros productos y servicios en consonancia con las necesidades y objetivos de nuestros clientes, garantizando así que dispongan de suficiente información para tomar decisiones informadas.

Cambios contractuales y compromisos no autorizados

Nos aseguramos de que los compromisos con nuestros socios comerciales estén debidamente documentados de acuerdo con las regulaciones legales. Todos los cambios en los contratos o las condiciones generales deben aprobarse debidamente. Los compromisos no autorizados están estrictamente prohibidos.

Calidad y seguridad del producto

Una de nuestras principales prioridades es ofrecer productos y servicios que cumplan con los más altos estándares de calidad, seguridad del operador y seguridad alimentaria, así como con todas las regulaciones y normas internacionales aplicables. Para ello, nos comprometemos a optimizar continuamente nuestros productos a través de la innovación tecnológica y la mejora de nuestros procesos productivos.

Proveedores

Seleccionamos cuidadosamente a nuestros proveedores y esperamos que tanto ellos como sus propios proveedores cumplan y se acojan a este Código de Conducta y a nuestro Código de Conducta del Proveedor en todo el mundo. Los proveedores deben cumplir todos los requisitos legales aplicables en sus países de producción y distribución, y someterse a la debida diligencia. Nos aseguramos de que todos los proveedores cualificados estén igualmente informados de nuestros requisitos técnicos y comerciales de licitación. Los contratos se otorgan en función del valor para nuestra organización a largo plazo, incluida la fiabilidad de los bienes y servicios. La contratación de consultores externos debe documentarse en contratos escritos, y los pagos se efectúan únicamente por actividades remuneradas estándares y jurídicas.

Integridad

El soborno y la corrupción están estrictamente prohibidos. No ofrecemos, prometemos, proporcionamos o aceptamos ningún tipo de regalo, pago, actividades de esparcimiento o servicios destinados a influir indebidamente en las decisiones comerciales. Esto incluye la interacción con funcionarios públicos y representantes del sector privado. Los obsequios usuales y la cortesía empresarial son aceptables siempre que tengan una finalidad comercial legítima, cumplan con la legislación aplicable y no den la impresión de ser inapropiados.

Confidencialidad

Valoramos y protegemos nuestra información confidencial y respetamos la información confidencial de nuestros socios comerciales. Solo intercambiamos información «que debe conocerse» y se rechazarán los datos irrelevantes.

Normativas y comunicaciones externas e inteligencia artificial.

Cumplimiento de leyes y normativas

Bühler y sus empleados deberán cumplir todas las leyes y normativas aplicables a nivel nacional e internacional, así como las directivas internas. Todos los empleados serán personalmente responsables de entender y garantizar el cumplimiento de los requisitos legales relevantes para su trabajo.

Sanciones y controles de exportación

Bühler se compromete a respetar los embargos, las sanciones y las leyes y normativas de control de las exportaciones aplicables a la importación, exportación o suministro de bienes o servicios. Todos los empleados deben conocer los requisitos de cumplimiento comercial relevantes para su trabajo, incluidas las leyes locales, así como las políticas y los procedimientos internos de Bühler. En caso de duda o posible problema de cumplimiento normativo, los empleados deben consultar al equipo de control de exportaciones antes de proceder.

Legislación contra el blanqueo de capitales y lucha contra la financiación del terrorismo

Bühler se compromete a cumplir la legislación vigente contra el blanqueo de capitales y contra la financiación del terrorismo en todos los países en los que opera. Únicamente mantenemos relaciones comerciales con clientes y socios de confianza que se dediquen a actividades legítimas.

Transacciones en efectivo

Los pagos en efectivo tienen un mayor riesgo en lo que a cumplimiento normativo se refiere que los pagos habituales en el sector. Por esta razón, Bühler intenta evitar las transacciones en efectivo en la medida de lo posible. Por cada pago en efectivo superior a 500 CHF (o equivalente), se debe enviar un formulario de solicitud al empresario correspondiente y al departamento de Cumplimiento Corporativo para su aprobación.



Legislación en materia de competencia y antimonopolio

Bühler tiene un fuerte compromiso con mantener un sistema de mercado justo y competitivo. Cumplimos con todas las disposiciones aplicables de la legislación sobre competencia y antimonopolio. Evitamos cualquier acuerdo o práctica que restrinja injustamente la competencia, como la fijación indebida de precios, la división del mercado o el intercambio de información sensible con ciertos competidores.

Comunicaciones

Nuestras comunicaciones son abiertas y transparentes, y constituyen la base para una colaboración constructiva. El objetivo es reforzar la confianza y promover el entendimiento mutuo. Fomentamos la comunicación entre empleados, clientes, socios y demás, prestando especial atención a la cortesía, la honestidad y el respeto.

Comunicaciones externas

Solo los empleados expresamente autorizados pueden comunicarse con medios de comunicación, analistas del sector o representantes gubernamentales en nombre de Bühler. Dichas comunicaciones deben ser coordinadas y autorizadas por el equipo de Comunicaciones Corporativas de Bühler.

Uso de las redes sociales

Las redes sociales permiten la interacción con las partes interesadas y el público. Las declaraciones realizadas en las redes sociales son permanentes y transferibles, lo que puede afectar a la reputación de Bühler. Por lo tanto, todas las publicaciones deben cumplir con las políticas de las redes sociales. Las publicaciones relacionadas con el empleo pueden incluir información general sobre el cargo de un empleado, pero no deben revelar detalles específicos del proyecto, información patentada o datos confidenciales sobre Bühler, sus proveedores, socios o clientes.

Inteligencia artificial

Bühler reconoce el potencial transformador de la inteligencia artificial (IA) para las empresas, los gobiernos y la sociedad. Nos comprometemos a utilizar la IA de forma responsable y ética, y cumplimos toda la legislación pertinente. Nuestros sistemas de IA se desarrollan, implementan y venden de acuerdo con nuestra Política Global de IA, que establece un estándar mínimo para toda la empresa.



Empleados.

Igualdad de derechos y trato justo

Bühler es un grupo tecnológico internacional. La diversidad cultural de nuestra plantilla de empleados es una de nuestras principales fortalezas. Respetamos los derechos y la dignidad de todos nuestros empleados y hemos asumido el compromiso de crear un ambiente de trabajo basado en la confianza mutua y el respeto, libre de acoso, discriminación e intimidación, particularmente en relación con la cultura, raza, etnia, edad, género, orientación sexual, identidad o expresión de género, y diferentes situaciones laborales y personales.

Seleccionamos, contratamos y promocionamos a nuestros empleados basándonos estrictamente en sus cualificaciones y capacidades. Nos comprometemos a fomentar la inclusión y la igualdad, y garantizamos que la diversidad de nuestra plantilla refleje la demografía de las regiones en las que operamos.

Respetamos la integridad, la dignidad, los derechos, la salud, la seguridad y el bienestar de todos. Nuestro entorno inclusivo inspira el compromiso de los empleados, estimula la innovación e impulsa el éxito de los clientes. Se espera que todos los empleados sean un ejemplo de conducta y defiendan estos principios para garantizar un ambiente de trabajo positivo y respetuoso para todos.

Trabajo infantil

Estamos en contra de cualquier forma de explotación infantil y no contratamos a menores que no hayan alcanzado la edad mínima según los estándares internacionales.

Trabajo forzado

Rechazamos el trabajo forzado de cualquier tipo, la esclavitud moderna y la trata de personas.

Derechos humanos

Bühler respeta y promueve los derechos humanos en todas las actividades empresariales y a lo largo de la cadena de valor. Defendemos los derechos de los empleados a asociarse libremente, unirse a sindicatos y participar en negociaciones colectivas protegidas por las leyes aplicables con el fin de fomentar el diálogo abierto y unas condiciones de trabajo justas. Respetamos los derechos humanos de las comunidades afectadas por nuestras activi-



dades y nos comprometemos con prácticas sostenibles que protejan los recursos naturales y los ecosistemas locales.

Todos los empleados y socios comerciales deben evitar la complicidad en el abuso de los derechos humanos y denunciar cualquier preocupación a través de nuestros canales designados. Bühler se compromete a mantener un entorno respetuoso y digno para todos.

Salarios y horarios de trabajo justos

Bühler se compromete a pagar salarios justos y a garantizar que las horas de trabajo se ajusten a las normas legales y del sector. Cumplimos todas las leyes aplicables sobre salarios y horas de trabajo, garantizando así que los empleados reciban al menos el salario mínimo requerido y los correspondientes beneficios, incluidos días festivos, vacaciones pagadas y bajas por enfermedad.

Nos aseguramos de que los empleados dispongan de periodos de descanso adecuados de acuerdo con la legislación local. Queda prohibido realizar retenciones salariales como medida disciplinaria. Al cumplir estas normas, Bühler se esfuerza por promover unas condiciones de trabajo justas y respetuosas para todos los empleados.

Privacidad y confidencialidad de los datos

Tratamos los datos personales y relativos a personas jurídicas con prudencia. Solo recabamos y conservamos información personal de empleados en caso necesario, en interés de una administración empresarial eficaz o si ello fuese requerido para cumplir alguna normativa legal.

Conflictos de intereses

Todos los empleados deben evitar situaciones en las que sus intereses privados entren o puedan entrar en conflicto con los intereses de Bühler. En caso de posible conflicto, todas las partes implicadas deberán informar a su supervisor directo o al responsable de Cumplimiento Regional. Si surgiera un conflicto, Bühler resolverá la situación de forma responsable.



Salud, seguridad y protección medioambiental.

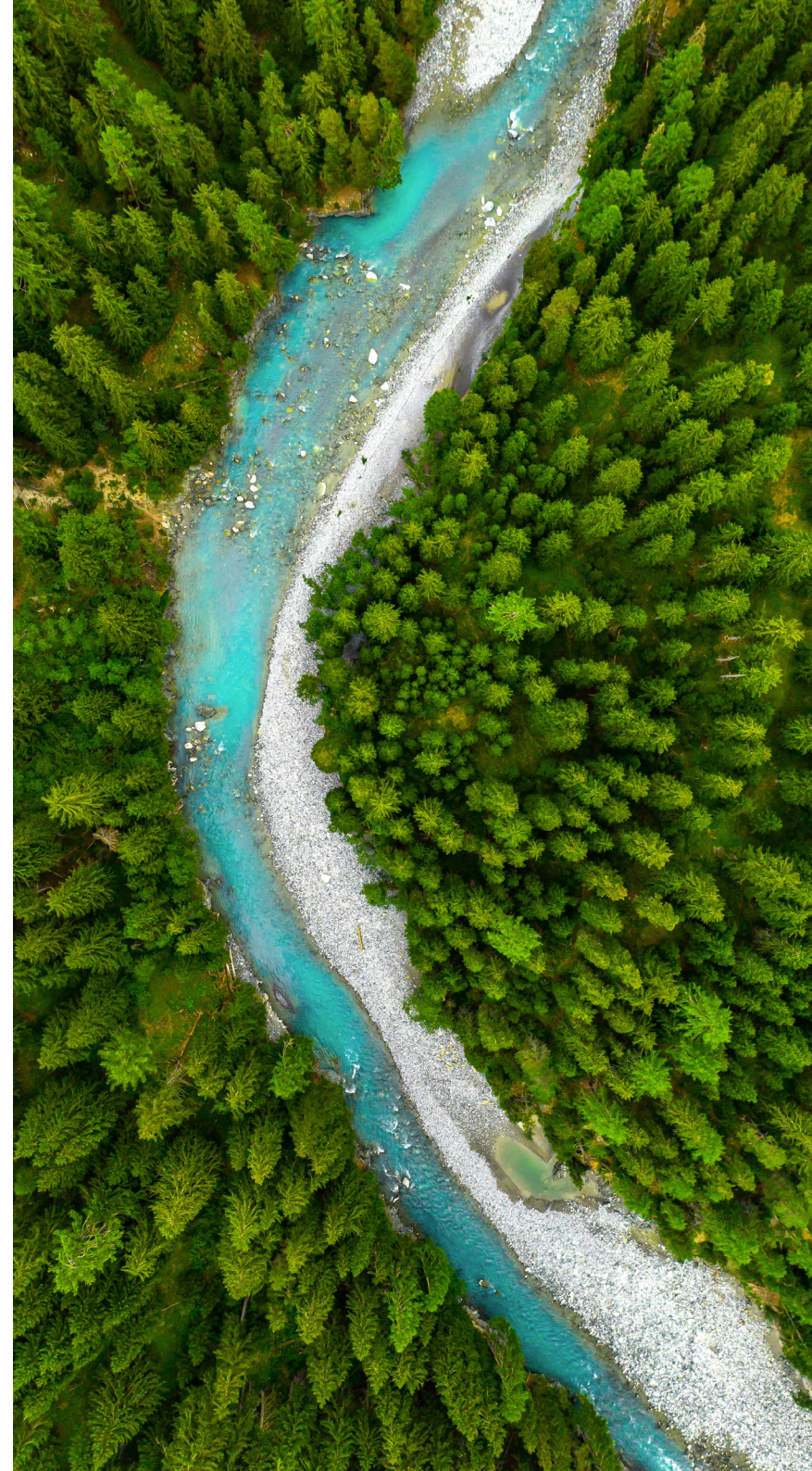
Salud y seguridad

Bühler se compromete a proporcionar a todos sus empleados un entorno de trabajo seguro, saludable y de última generación. Se nos reconoce como líderes en salud y seguridad laboral dentro de nuestro sector, si bien nuestro compromiso va más allá: nos esforzamos por alcanzar la verdadera excelencia con el objetivo de lograr cero accidentes y enfermedades laborales.

Todos los empleados deben cumplir estrictamente las normativas de seguridad establecidas para su puesto de trabajo concreto. Esta responsabilidad se extiende también a todo el personal externo que trabaje en las instalaciones de Bühler. Al trabajar de forma conjunta y adherirnos a estas normativas, fomentamos una cultura de seguridad y bienestar para todos.

Protección medioambiental

Llevamos a cabo nuestras actividades conforme a los estándares medioambientales internacionales reconocidos, priorizando el uso eficiente de recursos y materiales, minimizando el impacto ambiental adverso y garantizando la eliminación responsable de los residuos. Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, perfeccionamos e implementamos de forma proactiva tecnologías y procesos innovadores y respetuosos con el medioambiente.



Activos, propiedad industrial e integridad financiera.

Activos

Tratamos la propiedad de Bühler con cuidado y la protegemos frente a pérdidas, daños, apropiación indebida y destrucción. Esta obligación abarca tanto los activos materiales como los inmateriales. Todos debemos tomar las medidas adecuadas para evitar y minimizar los riesgos: nuestra función interna de Gestión de Riesgos Corporativos revisa periódicamente los riesgos existentes y los comunica a la Junta Directiva al menos una vez al año.

Propiedad industrial

El poder innovador de nuestra organización nos da una ventaja competitiva significativa; asimismo, promovemos un entorno abierto de innovación en investigación, desarrollo, aplicación y creación.

Por lo tanto, salvaguardar nuestra propiedad industrial es fundamental para nosotros. Informamos de todos los inventos relevantes realizados durante la relación laboral, tratamos la información confidencial con precaución y nos abstenemos de reenviarla a cualquier persona no autorizada, ya sea dentro o fuera de nuestra organización. La propiedad industrial y los secretos comerciales están sujetos a los requisitos más estrictos de confidencialidad. Todos los empleados tienen prohibido divulgar información sobre nuestra experiencia técnica, tecnológica y comercial a terceros. Del mismo modo, respetamos los derechos de propiedad industrial de terceros y no infringiremos los derechos de propiedad industrial válidos de terceros.

Además, informamos de la presunta infracción de nuestros derechos de propiedad industrial por parte de terceros al puesto correspondiente de nuestra organización.

Integridad financiera

Nuestros informes constituyen la base para que nuestra gerencia tome decisiones y cumpla nuestras obligaciones con respecto a las distintas partes interesadas. Los datos que generamos, ya sean financieros o de otro tipo, deben ofrecer una imagen precisa de la actividad a la que hacen referencia, así como cumplir las normativas de contabilidad aplicables.



Ejecución y supervisión.

Los directores de todos los niveles tienen el deber de aplicar el Código de Conducta dentro de su área de responsabilidad. Convocarán y supervisarán cursos de formación periódicos en todo el Grupo Bühler. La auditoría interna se encargará de comprobar el nivel de cumplimiento y de informar con regularidad a la Junta Directiva como máxima autoridad. La ejecución y supervisión se refuerzan aún más mediante diversas medidas adicionales, como un sistema de presentación de informes, cursos de sensibilización y auditorías.

Infracción del Código de Conducta

El Código de Conducta es vinculante para todos los empleados de Bühler, independientemente de su función específica y de su ubicación en el mundo. Cualquier infracción será perseguida. Es responsabilidad de cada empleado cumplir con el Código de Conducta. Las infracciones son objeto de medidas disciplinarias.

Denuncia de infracciones

Cualquier infracción de las normas estipuladas en el Código de Conducta deberá denunciarse al Comité de Cumplimiento. Ningún empleado que denuncie tal comportamiento será objeto de sanciones, discriminación o represalias por parte del Grupo Bühler ni de sus empleados, directivos o ejecutivos.

Los miembros del Comité de Cumplimiento tratarán confidencialmente la identidad de los empleados y demás personas que denuncien las infracciones presuntas o conocidas y solo revelarán dicha información en la medida en que el organismo de investigación la necesite. Si Bühler estuviese legalmente

obligada a revelar el nombre del empleado denunciante a un tribunal o a un investigador, es posible que no se respete dicha confidencialidad. Póngase en contacto con su supervisor directo o con un miembro del Comité de Cumplimiento si tiene alguna duda. Encontrará los datos de contacto de los miembros del Comité de Cumplimiento en las secciones de cumplimiento del sitio web de Bühler. Puede ponerse en contacto con el Comité de Cumplimiento por correo electrónico en complianceboard@buhlergroup.com.

Bühler Group

Gupfenstrasse 5
9240 Uzwil
Switzerland

www.buhlergroup.com