

The background of the slide is a high-angle photograph of a vast mountain range. The foreground shows a rocky, sparsely vegetated mountain slope. In the distance, numerous mountain peaks are visible, some shrouded in a light mist or haze. The sky is a clear, pale blue with wispy white clouds. On the right side of the image, there are three overlapping semi-circular shapes in shades of yellow, green, and teal. A white rectangular box with rounded corners is positioned in the center-right of the image, containing the title and subtitle text.

Code de conduite

B0 Public | June 2026

Code de conduite.

En tant qu'entreprise familiale suisse opérant à l'échelle mondiale et forte de plus de 165 ans d'histoire, Bühler est animée par une mission forte et des valeurs profondément ancrées. Notre raison d'être est de créer des innovations pour un monde meilleur. Au cœur de notre modèle économique se trouve la transformation des matières premières en produits intermédiaires et en biens de consommation finis. Grâce à nos technologies, nous visons à contribuer à l'amélioration efficace des chaînes de valeur dans les secteurs où nous intervenons.

Nos valeurs fondamentales – Confiance, Responsabilité et Passion – nous guident dans toutes nos actions et nous aident à orienter nos décisions au quotidien. Dans ce contexte, notre Code de conduite définit les principes essentiels qui régissent nos performances et nos comportements dans nos relations avec nos clients, collaborateurs, fournisseurs, partenaires commerciaux, autorités publiques et autres parties prenantes. Nous établissons nos normes internes de manière à respecter pleinement et à nous conformer aux lois et réglementations locales, ainsi qu'aux normes internationales reconnues.

Le Code de conduite s'applique à l'ensemble des collaborateurs de Bühler dans le monde entier, sans aucune exception, et établit une norme de comportement non négociable. Chaque collaborateur est tenu de s'y conformer, indépendamment des frontières nationales et de la diversité culturelle. Ensemble, nous avons la responsabilité de préserver et de protéger la réputation de notre entreprise.

Nous nous engageons à respecter ces principes avec dévouement et passion dans tout ce que nous faisons, jour après jour. C'est ainsi que nous gagnerons la confiance, la reconnaissance et le respect.



Stefan Scheiber
Chairman of the Board
Bühler Group



Samuel Schär
Chief Executive Officer
Bühler Group

A stylized, handwritten signature in black ink, appearing to read 'Stefan'.

Stefan Scheiber
Chairman of the Board
Bühler Group

A stylized, handwritten signature in black ink, appearing to read 'S. Schär'.

Samuel Schär
Chief Executive Officer
Bühler Group

Partenariats commerciaux.

Clientèle

Les clientes et clients sont au cœur de notre activité. Nous traitons chaque client avec respect et nous nous efforçons de créer une valeur durable et équitable pour les deux parties. Nous nous engageons à promouvoir nos produits et services conformément aux besoins et aux objectifs de nos clients, en veillant à ce qu'ils disposent d'informations suffisantes pour prendre des décisions éclairées.

Modifications contractuelles et engagements non autorisés

Nous veillons à ce que les engagements pris envers nos partenaires commerciaux soient dûment documentés conformément aux exigences légales en vigueur. Toute modification apportée aux contrats ou aux conditions générales doit être correctement approuvée selon les procédures établies. Les engagements pris sans autorisation sont strictement interdits.

Qualité et sécurité des produits

Nous nous engageons à fournir des produits et des services répondant aux normes les plus élevées en matière de qualité, de sécurité des opérateurs et de sécurité alimentaire, en conformité avec toutes les réglementations et normes internationales applicables. Nous améliorons en permanence nos produits grâce à l'innovation technologique ainsi qu'à l'optimisation permanente de nos processus de production.

Fournisseurs

Nous sélectionnons nos fournisseurs avec soin et attendons d'eux, ainsi que de leurs propres sous-traitants, qu'ils respectent et appliquent ce Code de conduite ainsi que notre Code de conduite des fournisseurs, partout dans le monde. Les fournisseurs doivent se conformer à l'ensemble des exigences légales applicables dans leurs pays de production et de distribution, et faire

l'objet des contrôles de diligence raisonnable appropriées. Nous veillons à ce que tous les fournisseurs qualifiés reçoivent de manière équitable les mêmes informations concernant nos exigences techniques et commerciales dans le cadre des appels d'offres. Les contrats sont attribués sur la base de la valeur à long terme qu'ils apportent à notre organisation, y compris la fiabilité des biens et des services proposés. Le recours à des consultants externes doit être formalisé par des contrats écrits, et les paiements ne peuvent être effectués que pour des prestations légales, effectivement réalisées et rémunérées conformément aux pratiques habituelles du marché.

Intégrité

La corruption et les pots-de-vin sont strictement interdits. Nous n'offrons, ne promettons, ne fournissons ni n'acceptons aucune forme de cadeau, paiement, invitation, avantage ou service ayant pour objet ou pour effet d'influencer indûment une décision commerciale. Cette règle s'applique aussi bien aux interactions avec les agents publics qu'avec les représentants du secteur privé. Les cadeaux d'usage et les marques d'hospitalité professionnelles peuvent être acceptables lorsqu'ils répondent à un objectif commercial légitime, qu'ils sont conformes aux lois et réglementations applicables et qu'ils ne créent pas une apparence d'irrégularité, de favoritisme ou de conflit d'intérêts.

Confidentialité

Nous attachons une importance particulière à la protection de nos informations confidentielles et respectons celles de nos partenaires commerciaux. Seules les informations strictement nécessaires doivent être échangées, et toute donnée non pertinente doit être écartée.

Réglementations externes, communications et intelligence artificielle.

Conformité aux lois et réglementations

Bühler et ses collaborateurs doivent se conformer à l'ensemble des lois et réglementations applicables, tant au niveau international que national, ainsi qu'aux directives internes de l'entreprise. Chaque collaborateur est personnellement responsable de comprendre les exigences légales liées à ses fonctions et de veiller à leur respect dans le cadre de ses activités professionnelles.

Sanctions et contrôles des exportations

Bühler s'engage à respecter l'ensemble des embargos, sanctions et réglementations en matière de contrôle des exportations applicables, qui encadrent l'importation, l'exportation ou la fourniture de biens et de services. Tous les collaborateurs doivent connaître et appliquer les exigences de conformité commerciale pertinentes pour leurs activités, y compris les lois locales ainsi que les politiques et procédures internes de Bühler. En cas d'incertitude ou de risque potentiel de non-conformité, les collaborateurs doivent consulter l'équipe Contrôle des exportations avant de poursuivre toute opération ou transaction

Lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme

Bühler s'engage à respecter les lois applicables en matière de lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme dans tous les pays où nous sommes présents. Nous ne menons des activités commerciales qu'avec des clients et partenaires réputés, exerçant des activités légitimes.

Transactions en espèces

Les paiements en espèces présentent un risque de conformité plus élevé que les modes de paiement habituels. Pour cette raison, Bühler s'efforce d'éviter les transactions en espèces chaque fois que cela est possible. Pour tout paiement en espèces supérieur à 500 CHF (ou son équivalent dans une autre devise), une demande d'autorisation doit être soumise au responsable métier compétent ainsi qu'au département Corporate Compliance afin d'obtenir leur approbation préalable.



Droit de la concurrence et législation antitrust

Bühler s'engage à maintenir un système de marché équitable et concurrentiel. Nous respectons l'ensemble des dispositions applicables en matière de droit de la concurrence et de législation antitrust. Nous nous abstenons de tout accord ou pratique susceptible de restreindre indûment la concurrence, notamment les ententes sur les prix, la répartition des marchés ou l'échange d'informations sensibles avec des concurrents.

Communications

Nos communications sont ouvertes et transparentes et constituent la base d'une collaboration constructive. Leur objectif est de renforcer la confiance et de favoriser la compréhension mutuelle. Nous encourageons la communication entre les employés, les clients, les partenaires et les autres parties prenantes, dans le respect des principes de courtoisie, d'honnêteté et de respect.

Communications extérieures

Seuls les collaborateurs et collaboratrices expressément habilités sont autorisés à communiquer au nom de Bühler auprès des médias, des analystes sectoriels ou des représentants des autorités publiques. Ces communications doivent être coordonnées et autorisées par l'équipe Corporate Communications de Bühler.

Utilisation des réseaux sociaux

Les réseaux sociaux permettent d'interagir avec les parties prenantes et le public. Les publications effectuées sur ces plateformes sont permanentes et peuvent être diffusées largement, avec un impact potentiel sur la réputation de Bühler. Par conséquent, toute publication doit être conforme aux directives internes relatives à l'utilisation des réseaux sociaux. Les publications à caractère professionnel peuvent inclure des informations générales sur le rôle d'un collaborateur ou d'une collaboratrice, mais ne doivent en aucun cas divulguer des détails relatifs à des projets spécifiques, des informations propriétaires ou des données confidentielles concernant Bühler, ses fournisseurs, partenaires ou ses clients.

Intelligence artificielle

Bühler reconnaît le potentiel transformateur de l'intelligence artificielle (IA) pour les entreprises, les pouvoirs publics et la société. Nous nous engageons à utiliser l'IA de manière responsable et éthique, tout en respectant l'ensemble des législations applicables. Nos systèmes IA sont développés, déployés et commercialisés conformément à notre politique mondiale en matière d'IA, qui établit un standard minimum applicable à l'échelle de l'entreprise.



Employees.

Égalité des droits et traitement équitable

Bühler est un groupe technologique mondial. La diversité culturelle de notre personnel constitue l'une de nos plus grandes forces. Nous respectons les droits et la dignité de tous les employés et nous nous engageons à créer un environnement de travail fondé sur la confiance mutuelle et le respect, exempt de harcèlement, de discrimination et d'intimidation, notamment en ce qui concerne la culture, la race, l'origine ethnique, l'âge, le genre, l'orientation sexuelle, l'identité ou l'expression de genre, ainsi que les différentes situations de vie professionnelle et personnelle.

Nous recrutons, employons et promovons nos collaborateurs en nous basant exclusivement sur leurs qualifications et leurs compétences. Nous nous engageons à favoriser l'inclusion et l'égalité, en veillant à ce que la diversité de notre personnel reflète la démographie des régions dans lesquelles nous opérons.

Nous respectons l'intégrité, la dignité, les droits, la santé, la sécurité et le bien-être de chacun. Notre environnement inclusif favorise l'engagement des employés, stimule l'innovation et contribue à la réussite de nos clients.

Tous les employés sont invités à montrer l'exemple et à défendre ces principes, afin de garantir un climat de travail positif et respectueux pour tous. Fournissez vos commentaires sur BizChat

Travail des enfants

Nous nous opposons à toute forme d'exploitation des enfants et n'employons aucune personne n'ayant pas atteint l'âge minimum reconnu par les normes internationales applicables.

Travail forcé

Nous rejetons toute forme de travail forcé, d'esclavage moderne et de traite des êtres humains.

Droits humains

Bühler respecte et promeut les droits humains dans l'ensemble de ses activités commerciales ainsi que tout au long de sa chaîne de valeur. Nous défendons le droit des employés à



s'associer librement, à adhérer à des syndicats et à participer à des négociations collectives, conformément aux lois applicables. Nous favorisons un dialogue ouvert et des conditions de travail équitables. Nous respectons également les droits humains des communautés affectées par nos activités et nous nous engageons à adopter des pratiques durables qui protègent les ressources naturelles et les écosystèmes locaux.

L'ensemble des collaborateurs, collaboratrices et partenaires commerciaux doit s'abstenir de toute complicité dans des atteintes aux droits humains et signaler toute préoccupation via les canaux dédiés. Bühler s'engage à maintenir un environnement respectueux et digne pour tous.

Rémunération équitable et temps de travail

Bühler s'engage à verser des salaires équitables et à garantir que les horaires de travail respectent les exigences légales ainsi que les normes du secteur. Nous nous conformons à toutes les lois applicables en matière de rémunération et de temps de travail, en veillant à ce que les employés bénéficient au minimum du salaire et des avantages prévus par la législation, y compris les jours fériés, les congés payés et les congés de maladie.

Nous veillons également à ce que les employés bénéficient de périodes de repos suffisantes, conformément aux réglementations locales. Toute retenue sur salaire à titre de mesure disciplinaire est interdite. En maintenant ces normes, Bühler s'efforce de promouvoir des conditions de travail équitables et respectueuses pour l'ensemble de ses employés.

Protection des données et confidentialité

Les données personnelles et les informations relatives aux personnes physiques ou morales sont traitées avec le plus grand soin. Les informations personnelles concernant les employés ne sont collectées et conservées que lorsqu'elles sont nécessaires à la bonne conduite des activités de l'entreprise ou lorsqu'elles sont requises pour respecter les obligations légales et réglementaires. Bühler veille ainsi à garantir une gestion responsable des données, dans le respect de la vie privée, de la confidentialité et des exigences légales applicables.

Conflits d'intérêts

Tous les employés doivent éviter les situations dans lesquelles leurs intérêts personnels sont en conflit, ou pourraient entrer en conflit, avec les intérêts de Bühler. En cas de conflit d'intérêts potentiel, toute personne concernée doit en informer son supérieur hiérarchique ou le Responsable régional de la conformité. Si un conflit survient, Bühler s'engage à gérer et à résoudre la situation de manière responsable et appropriée.



Santé, sécurité et protection de l'environnement.

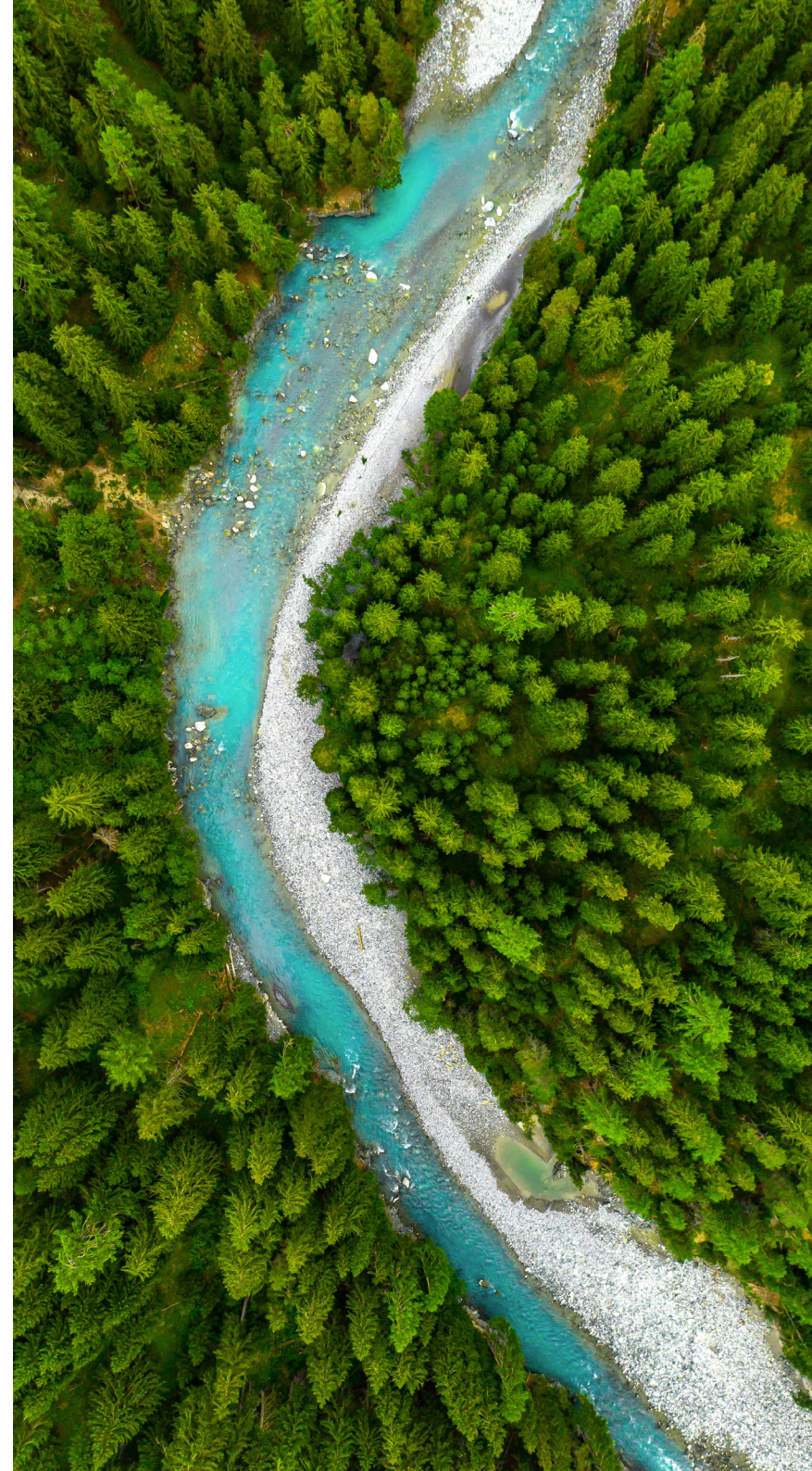
Santé et sécurité

Bühler s'engage à fournir à tous ses employés un environnement de travail sûr, sain et à la pointe de la technologie. Nous sommes reconnus comme l'un des leaders de notre secteur en matière de santé et de sécurité au travail. Cependant, notre engagement va au-delà: nous visons l'excellence avec pour objectif de parvenir au « Zéro accident » liées au travail.

Tous les employés sont tenus de respecter pleinement les règles de sécurité établies pour leur lieu de travail spécifique. Cette responsabilité s'étend également à l'ensemble du personnel externe et des prestataires travaillant sur les sites de Bühler. En travaillant ensemble et en respectant ces règles, nous favorisons une culture de la sécurité et du bien-être au bénéfice de tous.

Protection de l'environnement

Nous menons nos activités conformément aux normes environnementales internationales reconnues, en privilégiant l'utilisation efficace des ressources et des matériaux, en réduisant au minimum les impacts négatifs sur l'environnement et en garantissant une gestion responsable des déchets. Dans le cadre de notre engagement en faveur du développement durable, nous concevons et mettons en œuvre de manière proactive des technologies et des procédés innovants et respectueux de l'environnement.



Actifs, propriété intellectuelle et intégrité financière.

Actifs

Nous traitons les biens de Bühler avec soin et les protégeons contre la perte, les dommages, le détournement et la destruction. Cette obligation s'applique aussi bien aux actifs matériels (équipements, bâtiments, véhicules, etc.) qu'aux actifs immatériels (données, propriété intellectuelle, savoir-faire, logiciels, informations confidentielles, etc.). Nous prenons tous les mesures appropriées pour éviter et réduire les risques. À cette fin, notre service interne de gestion des risques de l'entreprise évalue régulièrement les risques existants et en rend compte au Conseil d'administration au moins une fois par an.

Propriété intellectuelle

La capacité d'innovation de notre organisation constitue un avantage concurrentiel majeur, et nous favorisons un environnement ouvert à l'innovation en matière de recherche, de développement, d'application et de création.

La protection de notre propriété intellectuelle est donc essentielle. Nous déclarons toutes les inventions pertinentes réalisées dans le cadre de notre activité professionnelle, traitons les informations confidentielles avec la plus grande prudence et nous nous abstenons de les divulguer à toute personne non autorisée, à l'intérieur comme à l'extérieur de notre organisation. La propriété intellectuelle et les secrets d'affaires sont soumis aux exigences de confidentialité les plus strictes. Tous les employés sont tenus de ne pas divulguer à des tiers les informations relatives à notre expertise technique, technologique et commerciale. De la même manière, nous respectons les droits de propriété intellectuelle des tiers et nous nous engageons à ne pas enfreindre les droits de propriété intellectuelle valides appartenant à d'autres. Enfin, nous signalons toute suspicion d'atteinte à nos droits de propriété intellectuelle commise par des tiers aux personnes ou services compétents au sein de notre organisation.

Nous signalons également toute suspicion d'atteinte à nos droits de propriété intellectuelle par des tiers aux fonctions compétentes au sein de l'organisation.

Intégrité financière

Nos reportings constituent un fondement essentiel pour la prise de décision du management ainsi que pour le respect de nos obligations envers nos différentes parties prenantes. Les données que nous produisons, qu'elles soient de nature financière ou autre, doivent refléter fidèlement la réalité des activités concernées et être conformes aux normes comptables applicables.



Mise en œuvre et suivi.

Les responsables hiérarchiques à tous les niveaux sont responsables de la mise en œuvre du Code de conduite dans leur périmètre de responsabilité. Ils veillent à l'organisation et au suivi de formations régulières au sein du Groupe Bühler. La fonction d'Audit interne vérifie le respect du Code et rend compte régulièrement au Conseil d'administration qui constitue l'autorité finale en la matière. La mise en œuvre et le suivi sont encore renforcés par diverses mesures supplémentaires telles que des dispositifs de signalement, des actions de sensibilisation et des audits.

Violation du Code de conduite

Le Code de conduite est obligatoire pour l'ensemble des employés de Bühler, indépendamment de leur fonction spécifique ou de leur lieu de travail dans le monde.

Toute infraction au Code de conduite fera l'objet d'un examen et pourra entraîner des poursuites ou des mesures appropriées. Il incombe à chaque employé de connaître, de comprendre et de respecter les dispositions du Code dans l'exercice de ses fonctions.

Signalement des violations

Tout comportement ou toute situation susceptible d'enfreindre les règles énoncées dans le Code de conduite doit être signalé au Compliance Board.

Aucun employé qui signale de bonne foi une telle situation ne fera l'objet de sanctions, de discrimination ou de représailles de la part du groupe Bühler, de ses employés, du Comité exécutif ou de ses supérieurs hiérarchiques.

Les membres du Compliance Board traiteront de manière confidentielle l'identité des employés ou de toute autre personne signalant des violations avérées ou présumées. Ces informations ne seront divulguées que dans la mesure nécessaire aux besoins de l'enquête. Toutefois, si Bühler est légalement tenu de communiquer l'identité de la personne ayant effectué le signalement à une autorité judiciaire ou à un enquêteur, la confidentialité ne pourra pas être garantie.

En cas de doute ou d'incertitude, veuillez contacter votre supérieur hiérarchique ou un membre du Compliance Board. Les coordonnées des membres du Compliance Board sont disponibles dans les rubriques dédiées à la conformité sur le site Internet de Bühler. Le Compliance Board peut également être contacté par courrier électronique à l'adresse suivante: complianceboard@buhlergroup.com.

Bühler Group

Gupfenstrasse 5
9240 Uzwil
Switzerland

www.buhlergroup.com