



Código de Conduta

B0 Public | June 2026

Innovations for a **better world.**

 **BÜHLER**

Código de Conduta.

Como uma empresa familiar suíça com uma história de mais de 165 anos e operações internacionais, a Bühler é movida por um forte senso de propósito e valores profundamente enraizados. Nosso propósito é criar inovações para um mundo melhor. No centro do nosso modelo de negócios está a transformação de matérias-primas em produtos de consumo intermediários e acabados. Com nossas tecnologias, buscamos contribuir para melhorias eficazes nas cadeias de valor de nossas indústrias. Nossos valores fundamentais de confiança, responsabilidade e paixão são nossos principais norteadores e nos guiam em nossos processos decisórios diários. Nesse contexto, o Código de Conduta estabelece diretrizes importantes para nosso desempenho e comportamento nos relacionamentos com nossos clientes, colaboradores, fornecedores, parceiros de negócios, governos e outras partes interessadas. Definimos nossos padrões internos para respeitar e obedecer integralmente às leis e normas locais, bem como aos padrões internacionais reconhecidos.

O Código de Conduta se aplica aos colaboradores da Bühler em todo o mundo, sem exceção, e estabelece uma norma de comportamento inegociável. Todos os colaboradores devem agir conforme o Código, independentemente das fronteiras nacionais e da diversidade cultural. Juntos, assumimos a responsabilidade de preservar a reputação da nossa empresa.

Nós nos comprometemos a viver esses princípios com dedicação e paixão em tudo o que fazemos, dia após dia – só então conquistaremos confiança, reconhecimento e respeito.



Stefan Scheiber
Chairman of the Board
Bühler Group



Samuel Schär
Chief Executive Officer
Bühler Group

A stylized, handwritten signature in black ink.

Stefan Scheiber
Chairman of the Board
Bühler Group

A stylized, handwritten signature in black ink.

Samuel Schär
Chief Executive Officer
Bühler Group

Parcerias de negócios.

Clientes

Os clientes estão no cerne do nosso negócio. Tratamos todos os clientes com respeito e nos esforçamos para proporcionar esse valor de forma sustentável e justa para ambas as partes. A Bühler tem o compromisso de promover produtos e serviços alinhados às necessidades e objetivos dos nossos clientes, garantindo que eles tenham informações suficientes para embasar as decisões que tomam.

Alterações contratuais e compromissos não autorizados

Garantimos que os compromissos com nossos parceiros comerciais sejam devidamente documentados de acordo com as regulamentações legais. Qualquer modificação em contratos ou condições gerais deve ser devidamente aprovada. Compromissos não autorizados são estritamente proibidos.

Qualidade e segurança do produto

Temos o compromisso de entregar produtos e serviços que atendam aos mais altos padrões de qualidade, segurança operacional e segurança alimentar, cumprindo todas as regulamentações e normas internacionais aplicáveis. Nossos produtos são otimizados por meio de inovação tecnológica e melhorias em nossos processos produtivos.

Fornecedores

Selecionamos nossos fornecedores com cuidado e solicitamos que eles e seus subfornecedores respeitem e cumpram este Código de Conduta e nosso Código de Conduta do Fornecedor em todo o mundo. Os fornecedores devem atender todos os requisitos legais aplicáveis em seus países de produção e distribuição e se submeterem às devidas diligências. Asseguramos que todos os fornecedores qualificados estejam igualmente informados sobre os requisitos técnicos e comerciais da licitação. Os contratos são adjudicados com base no valor de longo prazo para nossa organização, incluindo a confiabilidade de bens e serviços. A contratação de consultores externos deve ser documentada em contratos escritos, sendo os pagamentos feitos apenas para atividades legais e com remuneração padrão.

Integridade

Propinas e corrupção são práticas terminantemente proibidas. Na Bühler, não damos, recebemos, prometemos nem aceitamos nenhuma forma de presentes, pagamentos, entretenimento ou serviços destinados a influenciar decisões de negócios de forma indevida. Isso inclui interações com funcionários públicos e representantes do setor privado. Presentes habituais e hospitalidade empresarial são aceitáveis se servirem a um propósito comercial legítimo, estiverem em conformidade com as leis aplicáveis e não criarem uma aparência de conduta inadequada.

Confidencialidade

Valorizamos e protegemos nossas informações confidenciais e respeitamos as informações confidenciais dos nossos parceiros de negócios. Apenas dados que precisam ser conhecidos devem ser trocados, e dados irrelevantes devem ser rejeitados.

Regulamentações e comunicações externas, e inteligência artificial.

Conformidade com as leis e as regulamentações

A Bühler e seus colaboradores devem cumprir todas as leis e as regulamentações nacionais e internacionais aplicáveis, bem como as diretivas internas. Todos os colaboradores são pessoalmente responsáveis por entender e garantir a conformidade com os requisitos legais relevantes para o trabalho.

Sanções e controles de exportação

A Bühler tem o compromisso de cumprir embargos, sanções, bem como leis e regulamentações de controle de exportação aplicáveis à importação, exportação ou fornecimento de bens ou serviços. Todos os colaboradores devem estar cientes dos requisitos de compliance comercial relevantes para o trabalho, incluindo as legislações locais e as políticas e os procedimentos internos da Bühler. Se houver alguma incerteza ou possível preocupação com o compliance, os colaboradores devem consultar a equipe de Controle de Exportação antes de prosseguir.

Lei de prevenção à lavagem de dinheiro e de combate ao financiamento do terrorismo

Nós nos comprometemos com o cumprimento das leis de prevenção à lavagem de dinheiro e de combate ao financiamento do terrorismo aplicáveis em todos os países nos quais operamos. Conduzimos negócios apenas com clientes e parceiros respeitáveis envolvidos em atividades legítimas.

Transações em espécie

Os pagamentos em espécie apresentam um risco de compliance mais elevado do que os pagamentos usuais. Por esse motivo, a Bühler faz o possível para evitar transações em espécie. Para cada pagamento em espécie superior a CHF 500 (ou equivalente), um formulário de inscrição deve ser submetido ao executivo adequado e à equipe de Compliance Comercial para aprovação.



Concorrência e leis antitruste

A Bühler tem um compromisso com a manutenção de um sistema de mercado justo e competitivo. Todas as disposições aplicáveis das leis de concorrência e leis antitruste são cumpridas. Evitamos quaisquer acordos ou práticas que restrinjam injustamente a concorrência, tais como fixação indevida de preços, divisão de mercado ou intercâmbio de informações sensíveis com concorrentes.

Comunicações

Nossas comunicações são abertas e transparentes e constituem a base para uma colaboração construtiva. O objetivo disso é fortalecer a confiança e promover uma compreensão mútua. Incentivamos a comunicação entre colaboradores, clientes, parceiros e outros, enfatizando a cortesia, honestidade e respeito.

Comunicações externas

Somente colaboradores expressamente autorizados podem se comunicar em nome da Bühler com a imprensa, analistas do setor ou representantes governamentais. Tais comunicações devem ser coordenadas e autorizadas pela equipe de Comunicação Corporativa da Bühler.

Uso de redes sociais

As redes sociais possibilitam o engajamento com as partes interessadas e o público. As declarações feitas nas redes sociais são permanentes e transferíveis, podendo ter impacto na reputação da Bühler. Portanto, todas as publicações devem estar em conformidade com as diretrizes de mídia social. Publicações relacionadas ao emprego podem conter informações gerais sobre a função de um colaborador, mas não devem divulgar detalhes específicos de projetos, informações proprietárias ou dados confidenciais sobre a Bühler, seus fornecedores, parceiros ou clientes.

Inteligência artificial

A Bühler reconhece o potencial transformador da inteligência artificial (IA) para as empresas, os governos e a sociedade. Temos o compromisso de usar a IA de forma responsável e ética, cumprindo todas as legislações relevantes. Nossos sistemas de IA são desenvolvidos, implantados e vendidos em conformidade com nossa Política Global de IA, que estabelece um padrão mínimo para toda a empresa.



Colaboradores.

Direitos iguais e tratamento justo

A Bühler é um grupo tecnológico global. A diversidade cultural da nossa força de trabalho é uma das nossas maiores potências. Respeitamos os direitos e a dignidade de todos os colaboradores e estamos empenhados em criar um ambiente de trabalho caracterizado pela confiança e respeito mútuos, e livre de assédio, discriminação e intimidação, sobretudo no que diz respeito à cultura, raça, etnia, idade, gênero, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero e diferentes situações da vida profissional.

Recrutamos, empregamos e promovemos os colaboradores com base em suas qualificações e habilidades. Estamos dedicados a promover a inclusão e a igualdade, garantindo que a diversidade da nossa força de trabalho reflita a demografia das regiões onde operamos.

Respeitamos a integridade, dignidade, direitos, saúde, segurança e bem-estar de todos. Nosso ambiente inclusivo inspira o engajamento dos colaboradores, estimula a inovação e impulsiona o sucesso do cliente. Espera-se que todos os colaboradores ajam como modelos e respeitem estes princípios, garantindo um ambiente de trabalho positivo e respeitoso para todos.

Trabalho infantil

Somos contra qualquer forma de exploração de crianças e não empregamos crianças abaixo da idade mínima acordada nas normas internacionais.

Trabalho forçado

Rejeitamos o trabalho forçado de qualquer natureza, a escravidão moderna e o tráfico de pessoas.



Direitos humanos

A Bühler respeita e promove os direitos humanos em todas as atividades comerciais e ao longo da nossa cadeia de valor. Defendemos o direito dos colaboradores de se associar livremente, aderir a sindicatos e se envolver em negociações coletivas, conforme protegido pelas leis aplicáveis, promovendo o diálogo aberto e condições de trabalho justas. Respeitamos os direitos humanos das comunidades afetadas pelas nossas atividades e nos comprometemos com práticas sustentáveis que protejam os recursos naturais e os ecossistemas locais.

Todos os colaboradores e parceiros de negócios devem evitar qualquer cumplicidade em violações de direitos humanos e relatar quaisquer preocupações por meio dos nossos canais designados. A Bühler se dedica à manutenção de um ambiente respeitoso e digno para todos.

Jornadas de trabalho e salários justos

A Bühler tem o compromisso de pagar salários justos e garantir que as jornadas de trabalho estejam em conformidade com as normas legais e da indústria. Aderimos a todas as leis aplicáveis sobre salários e jornadas de trabalho, garantindo que os colaboradores recebam pelo menos o salário-mínimo necessário e benefícios, incluindo feriados, férias remuneradas e licenças de saúde.

Garantimos que os colaboradores tenham períodos de descanso adequados de acordo com as leis locais. São proibidas as deduções dos salários como medida disciplinar. Mantendo esses padrões, a Bühler se esforça para promover condições de trabalho justas e respeitosas para todos os colaboradores.

Privacidade e confidencialidade dos dados

Os dados pessoais e jurídicos são tratados com cuidado. Informações pessoais sobre os colaboradores são coletadas e retidas apenas se forem necessárias para fins comerciais eficazes ou para atender regulamentações legais.

Conflitos de interesses

Todos os colaboradores devem evitar situações em que seus interesses pessoais estejam em conflito ou possam entrar em conflito com os interesses da Bühler. Em caso de conflito potencial, todos os envolvidos no conflito devem informar seus gestores de linha ou o Diretor Regional de Compliance. Em caso de conflito, a Bühler resolverá a situação de forma responsável.



Saúde, segurança e proteção ao meio ambiente.

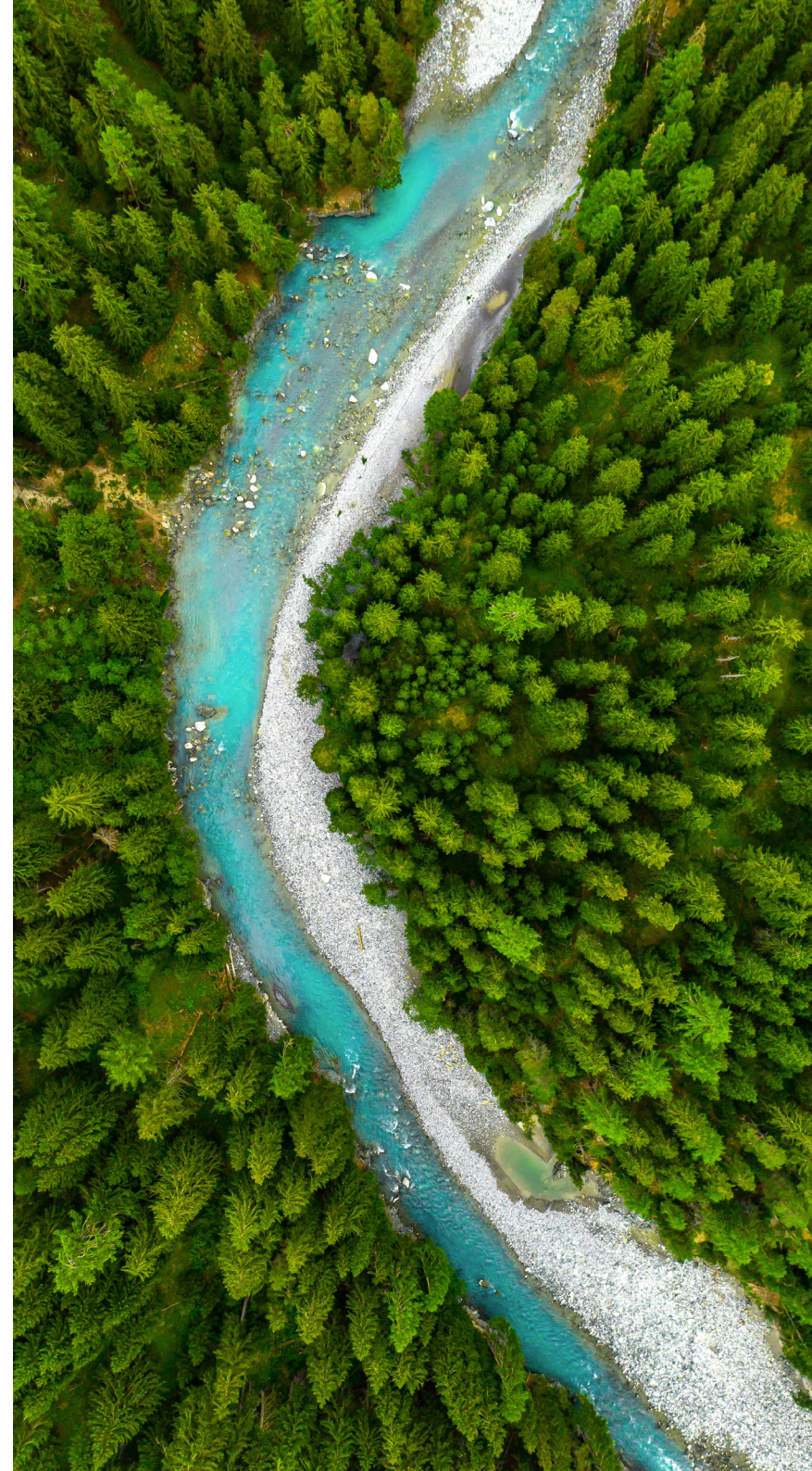
Saúde e segurança

A Bühler tem o compromisso de proporcionar a todos os colaboradores um ambiente de trabalho seguro, saudável e moderno. Embora sejamos reconhecidos como líderes em saúde e segurança ocupacional em nossa indústria, nosso compromisso vai mais longe: nos esforçamos para alcançar a verdadeira excelência, com a meta de alcançar Zero Danos causados por lesões e doenças relacionadas ao trabalho.

Todos os colaboradores devem cumprir integralmente as regulamentações de segurança estabelecidos para o seu local de trabalho específico. Essa responsabilidade também se estende a todos os colaboradores terceirizados que trabalham nas unidades da Bühler. Trabalhando juntos e atendendo a essas normas, promovemos uma cultura de segurança e bem-estar para todos.

Proteção ao meio ambiente

Conduzimos nossas operações de acordo com as normas ambientais reconhecidas internacionalmente, priorizando o uso eficiente de recursos e materiais, a minimização de impactos ambientais adversos e assegurando a eliminação responsável dos resíduos. Como parte do nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável, desenvolvemos e implementamos proativamente tecnologias e processos inovadores e ambientalmente favoráveis.



Ativos, propriedade intelectual e integridade financeira.

Ativos

Tratamos a propriedade da Bühler com cuidado e a protegemos contra perdas, danos, apropriação indevida e destruição. Essa obrigação abrange os ativos tangíveis e intangíveis. Todos nós tomamos as medidas adequadas para evitar e minimizar riscos: nosso departamento interno de Gestão de Riscos Corporativos analisam, regularmente, os riscos existentes e os relatam à Diretoria ao menos uma vez ao ano.

Propriedade intelectual

O poder de inovação da nossa organização nos oferece uma vantagem competitiva substancial e promovemos um ambiente aberto de inovação em pesquisa, desenvolvimento, aplicação e criação.

A proteção da nossa propriedade intelectual é, portanto, crucial. Relatamos todas as invenções relevantes feitas durante o trabalho, lidamos com informações confidenciais com cuidado e nos abtemos de encaminhá-las para qualquer pessoa não autorizada dentro ou fora da nossa organização. A propriedade intelectual e os segredos comerciais estão sujeitos aos mais rigorosos requisitos de não divulgação. Todos os colaboradores têm o dever de não divulgar informações sobre nossa experiência técnica, tecnológica e comercial a terceiros. Da mesma forma, respeitamos os direitos de terceiros sobre sua propriedade intelectual e não violaremos os direitos de propriedade intelectual válidos de terceiros.

Além disso, reportamos suspeitas de violação dos nossos direitos de propriedade intelectual por terceiros para um posicionamento relevante em nossa organização.

Integridade financeira

Nossos relatórios constituem a base para a nossa administração tomar decisões e cumprir as nossas obrigações perante diferentes partes interessadas. Os dados que criamos, sejam de natureza financeira ou de qualquer outro tipo, devem apresentar um panorama preciso dos negócios relacionados e estar em conformidade com as normas contábeis aplicáveis.



Implementação e monitoramento.

Gestores de todos os níveis são responsáveis pela implementação do Código de Conduta dentro de suas áreas de responsabilidade. Eles induzirão e monitorarão treinamentos regulares em todo o Grupo Bühler. O departamento de Auditoria Interna verificará a conformidade e comunicará regularmente a Diretoria, enquanto autoridade final. A implementação e o monitoramento são reforçados através de várias medidas adicionais, tais como um sistema de apresentação de relatórios, formação de conscientização e auditorias.

Violação do Código de Conduta

O Código de Conduta se aplica a todos os colaboradores da Bühler, independentemente da sua função específica e sua localização no mundo.

Todas as violações serão punidas. É responsabilidade de todos os colaboradores respeitar o Código de Conduta. As violações ficam sujeitas a sanções disciplinares.

Relatos de violações

Qualquer coisa que possa infringir as regras definidas neste Código de Conduta devem ser reportadas ao Comitê de Compliance.

O colaborador que fizer esse relato não ficará sujeito a sanções, discriminação e/ou retaliação pelo Grupo Bühler ou seus colaboradores, diretores ou executivos.

Os membros do Conselho de Compliance tratarão como confidenciais as identidades dos colaboradores e outros indivíduos que relatarem as violações, conhecidas ou presumidas, repassando essas informações, se necessário, apenas ao órgão investigativo. Se a Bühler for obrigada a divulgar o nome do colaborador que relatou a violação em juízo ou durante investigações, a confidencialidade poderá não ser mantida.

Entre em contato com o gestor ou um membro do Comitê de Compliance, em caso de dúvidas. Os dados de contato dos membros do Comitê de Compliance podem ser encontrados nas seções de Compliance do site da Bühler. O Comitê de Compliance pode ser contatado pelo e-mail complianceboard@buhlergroup.com.

Bühler Group

Gupfenstrasse 5
9240 Uzwil
Switzerland

www.buhlergroup.com