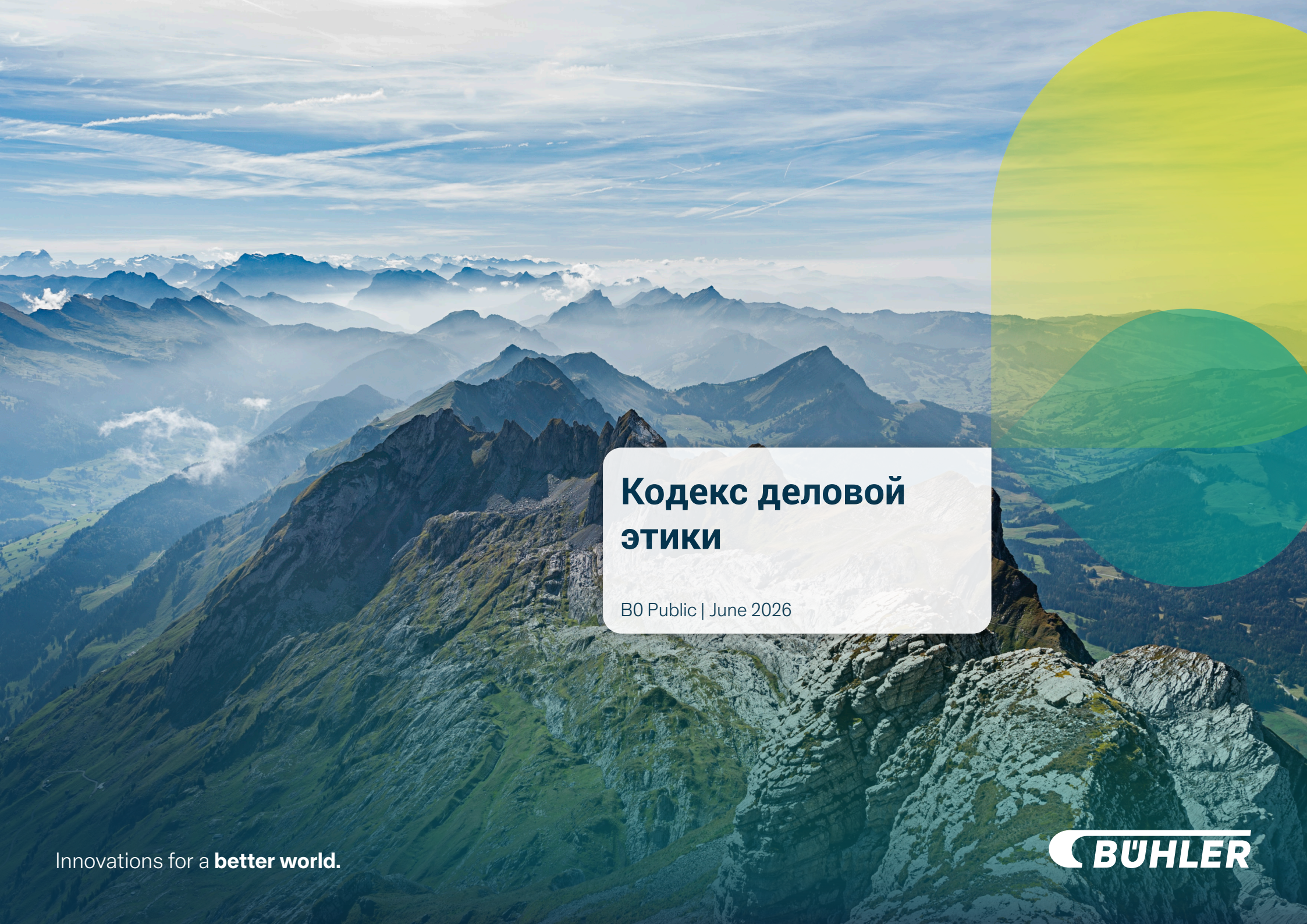


The background of the entire page is a high-angle photograph of a vast mountain range. The mountains are rugged, with rocky peaks and green slopes. The sky is blue with wispy white clouds. On the right side, there are three overlapping semi-circular shapes in shades of yellow, green, and teal. A white rectangular box with rounded corners is positioned in the center-right, containing the title and date.

Кодекс деловой ЭТИКИ

B0 Public | June 2026

Кодекс деловой этики.

Будучи семейным предприятием с более чем 165-летней историей, основанным в Швейцарии и представленным во всем мире, компания Bühler опирается на чёткое понимание своей миссии и глубоко укоренённые ценности. Наша миссия — создавать инновации, чтобы делать мир лучше. В основе нашей бизнес-модели лежит трансформация сырья в промежуточные и готовые потребительские товары. Мы создаём технологии, которые повышают эффективность производственных цепочек в отраслях нашего присутствия.

Наши ключевые ценности — доверие, ответственность и увлечённость своим делом — направляют нас во всём, что мы делаем, и помогают нам принимать ежедневные решения. Поэтому в нашем Кодексе деловой этики устанавливаются важные руководящие принципы нашей деятельности и взаимодействия с нашими клиентами, сотрудниками, поставщиками, деловыми партнерами, государственными органами и другими заинтересованными сторонами. Мы устанавливаем наши внутренние требования, предусматривающие полное уважение и соблюдение местных законов и правил, а также признанных международных стандартов.

Кодекс деловой этики является обязательным для всех без исключения сотрудников компании Bühler во всем мире и устанавливает безусловный стандарт поведения. Каждый сотрудник обязан соблюдать его независимо от государственных границ и культурных различий. Вместе мы несем ответственность за сохранение репутации нашей компании.

Мы стремимся каждый день последовательно воплощать эти принципы во всём, что мы делаем, с полной отдачей и искренней вовлечённостью — только так мы сможем завоевать доверие, признание и уважение.



Stefan Scheiber
Chairman of the Board
Bühler Group



Samuel Schär
Chief Executive Officer
Bühler Group

Stefan Scheiber
Chairman of the Board
Bühler Group

Samuel Schär
Chief Executive Officer
Bühler Group

Деловые партнерские отношения.

Клиенты

Клиенты — это главное в нашем бизнесе. Мы с уважением относимся к каждому клиенту и стремимся последовательно проявлять это уважение на устойчивой и справедливой для обеих сторон основе. Мы обязуемся продвигать наши продукты и услуги в соответствии с потребностями и целями наших клиентов, обеспечивая их достаточной информацией для принятия обоснованных решений.

Изменения в контрактах и несанкционированные обязательства

Мы обеспечиваем надлежащее документальное оформление обязательств перед нашими деловыми партнёрами в соответствии с правовыми нормами. Любые изменения в контрактах или общих условиях подлежат надлежащему согласованию и утверждению. Принятие обязательств без надлежащего согласования и оформления строго запрещено.

Качество и безопасность продукции

Мы стремимся поставлять продукцию и предоставлять услуги, соответствующие самым высоким стандартам качества и пищевой безопасности, обеспечивающие безопасную эксплуатацию нашего оборудования операторами и отвечающие всем применимым международным нормам и правилам. Мы непрерывно совершенствуем нашу продукцию за счет технологических инноваций и повышения эффективности наших производственных процессов.

Поставщики

Мы тщательно подходим к выбору поставщиков и ожидаем, что и они, и их поставщики на субподряде будут уважать и соблюдать настоящий Кодекс деловой этики, а также наш Кодекс деловой этики для поставщиков во всех странах присутствия. Поставщики обязаны соблюдать все применимые законодательные требования в странах, где осуществляется производство и реализация продукции, и проходить надлежащую проверку

благонадежности. Мы обеспечиваем всем поставщикам, соответствующим установленным требованиям, равный доступ к информации о наших технических и коммерческих условиях в рамках тендерных процедур. Решения о заключении договоров принимаются на основе оценки долгосрочной ценности для нашей организации, в том числе оценки надежности поставщика и предлагаемых им товаров и услуг. Привлечение внешних консультантов должно осуществляться исключительно на основании письменных договоров, при этом оплата производится только за законные услуги и в соответствии с общепринятыми ставками вознаграждения.

Добросовестность

Мы категорически не приемлем взяточничество и коррупцию. Мы не предлагаем, не обещаем, не предоставляем и не принимаем никаких подарков, платежей, приглашений на развлекательные мероприятия или услуг в любой форме, если они могут оказать ненадлежащее влияние на принятие деловых решений. Это правило распространяется на взаимодействие как с должностными лицами государственных органов, так и с представителями частного сектора. Подарки и знаки делового гостеприимства допустимы в пределах соответствующих общепринятых норм при условии, что они имеют законную деловую цель, соответствуют применимому законодательству и не создают впечатления неэтичного или неправомерного поведения.

Конфиденциальность

Мы бережно относимся к собственной конфиденциальной информации и обеспечиваем ее защиту, а также мы уважаем и защищаем конфиденциальность информации наших деловых партнеров. Обмен информацией осуществляется исключительно в объеме, необходимом для достижения конкретной деловой цели. Информация, не относящаяся к рассматриваемому вопросу, не подлежит запросу, передаче или получению.

Внешние нормы и правила, коммуникация и искусственный интеллект.

Соблюдение законов и нормативных требований

Компания Bühler и ее сотрудники должны соблюдать все применимые законы и нормативные акты на международном и национальном уровнях, а также внутренние директивы концерна. Каждый сотрудник несет персональную ответственность за знание и соблюдение правовых требований, относящихся к его должностным обязанностям.

Соблюдение требований экспортного контроля и санкционного законодательства

Компания Bühler обязуется соблюдать применимые эмбарго, санкции, а также законы и нормативные требования в области экспортного контроля, регулирующие импорт, экспорт или поставку товаров или услуг. Все сотрудники должны быть осведомлены о нормативно-правовых требованиях в сфере торговли, связанных с их должностными обязанностями, включая требования местного законодательства и внутренних политик и процедур Bühler. При наличии сомнений или возникновении потенциального риска несоблюдения требований комплаенса, сотрудники обязаны до дальнейших действий обратиться за консультацией в отдел экспортного контроля.

Законодательство о противодействии отмыванию денег и финансированию терроризма

Компания Bühler обязуется соблюдать применимое законодательство о противодействии отмыванию денег и финансированию терроризма во всех странах своего присутствия. Мы ведем бизнес только с надежными клиентами и партнерами, осуществляющими законную деятельность.

Операции с наличными денежными средствами

Операции с наличными денежными средствами сопряжены с более высоким комплаенс-риском по сравнению с обычными безналичными платежами. По этой причине компания Bühler старается по возможности избегать операций с наличными денежными средствами. Для каждого платежа наличными на сумму свыше 500 швейцарских франков (или эквивалентной суммы в другой валюте), необходимо подать заявку на утверждение транзакции соответствующему уполномоченному представителю компании и в отдел корпоративного комплаенса.



Законодательство о защите конкуренции и антимонопольное законодательство

Компания Bühler стремится поддерживать справедливую и конкурентную рыночную среду. Мы соблюдаем все применимые положения законодательства о защите конкуренции и антимонопольного законодательства. Мы не допускаем никаких соглашений или действий, которые неправомерно ограничивают конкуренцию, включая ценовой сговор, раздел рынков, а также обмен коммерчески чувствительной информацией.

Коммуникация

Наша коммуникация является открытой и прозрачной и служит основой для конструктивного сотрудничества. Наша цель - укреплять доверие и способствовать взаимопониманию. Мы поддерживаем коммуникацию между сотрудниками, клиентами, партнерами и другими заинтересованными сторонами, уделяя особое внимание вежливости, честности и уважению.

Внешняя коммуникация

Только сотрудники, прямо уполномоченные на это, могут осуществлять коммуникацию от имени компании Bühler с представителями СМИ, отраслевыми аналитиками или представителями государственных органов власти. Такая коммуникация должна координироваться и согласовываться отделом корпоративных коммуникаций Bühler.

Использование социальных сетей

Социальные сети позволяют взаимодействовать с заинтересованными сторонами и широкой общественностью. Информация, опубликованная в социальных сетях, может сохраняться в открытом доступе длительное время и распространяться за пределами первоначальной аудитории, что потенциально может повлиять на репутацию Bühler. Поэтому все публикации должны соответствовать корпоративным правилам использования социальных сетей. Публикации, связанные с трудоустройством, могут содержать общую информацию о должности или обязанностях сотрудника, но не должны раскрывать детали конкретных проектов, информацию служебного характера или конфиденциальные данные о компании Bühler, ее поставщиках, партнерах или клиентах.

Искусственный интеллект

Компания Bühler признает значительность влияния, которое искусственный интеллект (ИИ) может оказывать на бизнес, государственные структуры и общество в целом. Мы обязуемся использовать ИИ ответственно, с соблюдением этических принципов и всех применимых законодательных требований. Наши системы ИИ разрабатываются, внедряются и реализуются в соответствии с нашей Глобальной политикой Bühler в области ИИ, которая устанавливает единые базовые стандарты для всей компании.



Сотрудники.

Равные права и справедливое обращение

Bühler — международная группа компаний, предлагающая технологические решения. Культурное многообразие наших сотрудников - одно из наших главных преимуществ. Мы уважаем права и достоинство всех сотрудников и стремимся создавать рабочую атмосферу, основанную на взаимном доверии и уважении, свободную от притеснений, дискриминации и буллинга (в том числе по признаку культуры, расы, этнической принадлежности, возраста, пола, сексуальной ориентации, гендерной идентичности или ее внешнего проявления), а также на уважительном отношении к жизненным и рабочим ситуациям сотрудников.

Мы подбираем, нанимаем и продвигаем сотрудников исключительно на основании их профессиональной квалификации и способностей. Мы стремимся развивать инклюзивную и равноправную среду, в которой многообразие наших сотрудников отражает демографию регионов нашего присутствия.

Мы уважаем личную неприкосновенность, достоинство, права, здоровье, безопасность и благополучие каждого человека. Наша инклюзивная среда способствует вовлеченности сотрудников, стимулирует развитие инноваций и содействует успеху наших клиентов. Мы ожидаем, что каждый сотрудник будет соблюдать эти принципы и своим примером поддерживать благоприятную и уважительную рабочую атмосферу для каждого.

Детский труд

Мы выступаем против любых форм эксплуатации детей и не допускаем приема на работу лиц, не достигших минимального возраста, установленного международными нормами.

Принудительный труд

Мы не приемлем любые формы принудительного труда, современное рабство и торговлю людьми.

Права человека

Компания Bühler соблюдает и защищает права человека во всех сферах своей деятельности и на всех этапах производственной цепочки. Мы уважаем и соблюдаем право сотрудников свободно объединяться, вступать в профсоюзы и участвовать в коллективных переговорах в соответствии с применимым законодательством,



способствуя открытому диалогу и обеспечивая справедливые условия труда. Мы уважаем права человека в любых сообществах, затрагиваемых нашей деятельностью, и придерживаемся принципов устойчивого ведения бизнеса, направленных на защиту природных ресурсов и местных экосистем.

Все сотрудники и деловые партнеры должны не допускать соучастия в нарушении прав человека и сообщать о любых ситуациях, вызывающих обеспокоенность, по установленным компанией каналам связи. Компания Bühler стремится обеспечивать для всех условия, основанные на уважении достоинства каждого человека.

Справедливая заработная плата и рабочее время

Компания Bühler стремится обеспечивать справедливую оплату труда и соблюдение норм рабочего времени в соответствии с законодательными и отраслевыми требованиями. Мы соблюдаем все применимые нормы законодательства об оплате труда и рабочем времени, обеспечивая сотрудникам оплату труда и социальные льготы не менее установленного минимума, включая оплату официальных праздничных дней, оплачиваемый отпуск и оплачиваемые дни временной нетрудоспособности.

Мы гарантируем, что сотрудникам предоставляется достаточное время для отдыха в соответствии с местным законодательством. Удержания из заработной платы в качестве дисциплинарной меры запрещены. Поддерживая эти стандарты, компания Bühler стремится создавать справедливые и уважительные условия труда для всех сотрудников.

Защита данных и конфиденциальность

Данные физических и юридических лиц обрабатываются с должной осмотрительностью. Персональные данные сотрудников собираются и хранятся только в случаях, когда это необходимо для эффективного ведения бизнеса или требуется для соблюдения требований законодательства.

Конфликт интересов

Все сотрудники должны избегать ситуаций, в которых их личные интересы вступают или могут вступить в конфликт с интересами компании Bühler. В случае потенциального конфликта интересов все вовлеченные лица должны уведомить об этом своего непосредственного руководителя или регионального комплаенс - офицера. В случае возникновения конфликта интересов компания Bühler урегулирует ситуацию самым ответственным образом.



Здоровье, безопасность и охрана окружающей среды.

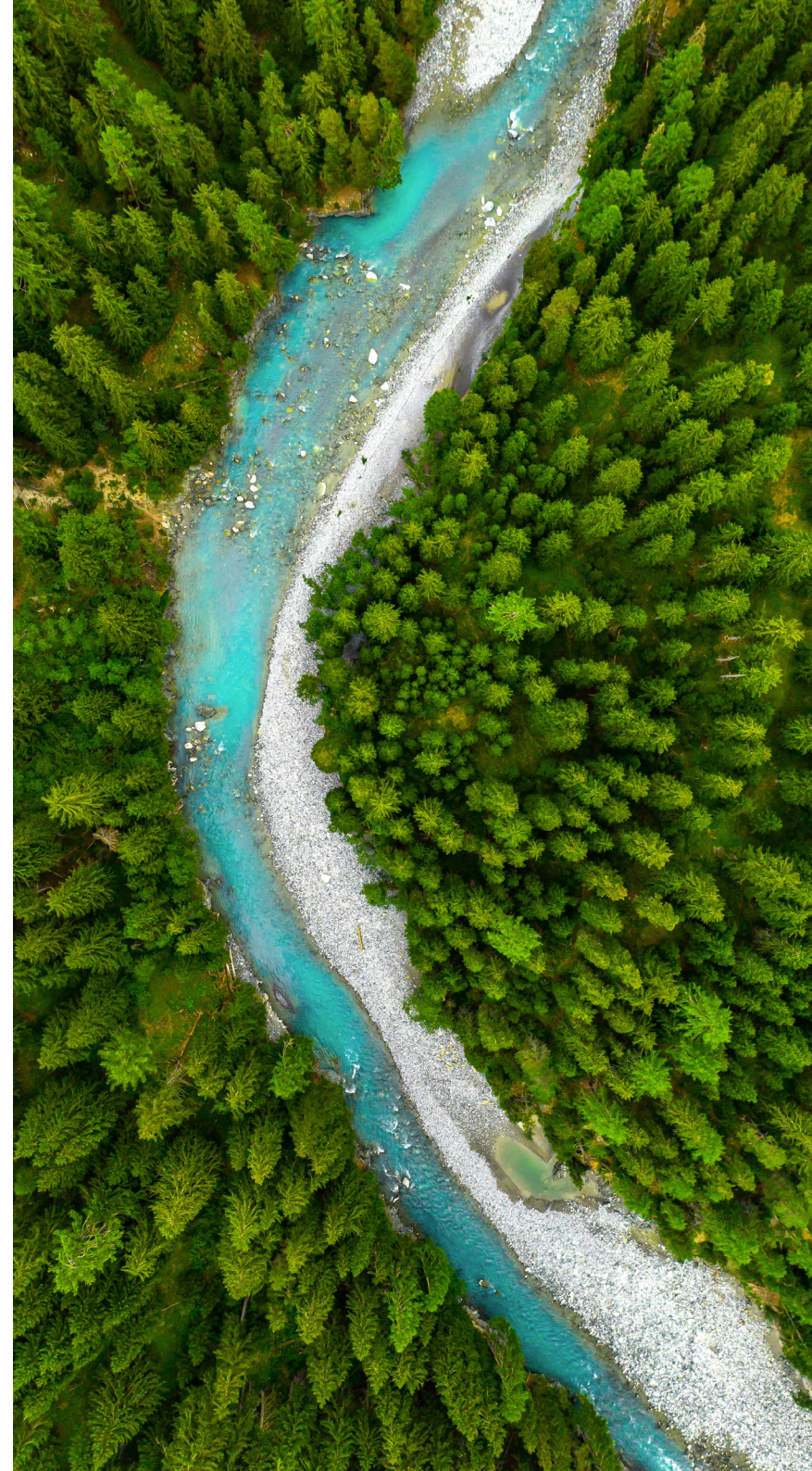
Здоровье и безопасность

Компания Bühler стремится обеспечить всем сотрудникам безопасную и здоровую рабочую среду, отвечающую самым современным требованиям. Мы являемся признанными лидерами в области охраны труда и безопасности в нашей отрасли, но наши обязательства этим не ограничиваются: мы стремимся к самым высоким стандартам безопасности труда и ставим перед собой цель полностью исключить производственные травмы и профессиональные заболевания.

Все сотрудники обязаны строго соблюдать правила техники безопасности, действующие на их рабочих местах. Эта обязанность также распространяется на сотрудников сторонних организаций, работающих на объектах Bühler. Совместная работа и соблюдение установленных стандартов помогают формировать культуру, где приоритетом является безопасность и благополучие каждого.

Охрана окружающей среды

Мы осуществляем свою деятельность в соответствии с признанными международными экологическими стандартами, уделяя приоритетное внимание эффективному использованию ресурсов и материалов, минимизируя негативное воздействие на окружающую среду и обеспечивая надлежащую утилизацию отходов. В рамках нашей приверженности принципам устойчивого развития мы активно разрабатываем и внедряем инновационные экологически безопасные технологии и процессы.



Активы, интеллектуальная собственность и финансовая безупречность.

Активы

Мы бережно относимся к имуществу компании Bühler и защищаем его от утраты, повреждения, незаконного присвоения и уничтожения. Это обязательство касается как материальных, так и нематериальных активов. Мы все принимаем надлежащие меры для предотвращения и минимизации рисков: корпоративное подразделение по управлению рисками регулярно анализирует существующие риски и не реже одного раза в год представляет соответствующий отчет Совету директоров.

Интеллектуальная собственность

Инновационный потенциал нашей организации дает нам существенное конкурентное преимущество. Мы развиваем открытую среду, способствующую инновациям в сфере исследований, разработок, практического применения и создания новых решений.

Поэтому защита нашей интеллектуальной собственности имеет ключевое значение. Мы сообщаем обо всех значимых изобретениях, созданных во время работы в компании, бережно обращаемся с конфиденциальной информацией и не передаем ее неуполномоченным лицам как внутри организации, так и за ее пределами. К интеллектуальной собственности и к коммерческой тайне применяются самые строгие требования о неразглашении. Все сотрудники обязаны не разглашать третьим лицам информацию, касающуюся нашей технической, технологической и деловой экспертизы. Аналогичным образом мы уважаем права третьих лиц на их интеллектуальную собственность и не допускаем нарушения данных прав.

Обо всех предполагаемых нарушениях наших прав на интеллектуальную собственность со стороны третьих лиц необходимо сообщать соответствующему ответственному лицу в нашей организации.

Финансовая безупречность

Наша отчетность является основой для принятия руководством управленческих решений и выполнения обязательств перед различными заинтересованными сторонами. Формируемые нами данные - как финансового, так и иного характера - должны достоверно отражать релевантные операции и соответствовать применимым стандартам бухгалтерского учета.



Внедрение и контроль.

Руководители всех уровней обеспечивают внедрение Кодекса деловой этики в пределах своих зон ответственности. Они организуют регулярное обучение сотрудников и контролируют его прохождение. Служба внутреннего аудита проверяет соблюдение Кодекса и регулярно отчитывается перед Советом директоров как высшим органом управления. Внедрение Кодекса и контроль за его соблюдением дополнительно подкрепляются различными мерами, включая систему информирования о нарушениях, обучающие мероприятия по разъяснению положений Кодекса и аудиты.

Нарушение Кодекса деловой этики

Кодекс деловой этики обязателен для всех сотрудников компании Bühler во всем мире, независимо от их должности и места работы. Любые нарушения Кодекса будут строго пресекаться. Соблюдение Кодекса деловой этики является обязанностью каждого сотрудника. За нарушение положений Кодекса к нарушителю применяются дисциплинарные взыскания.

Сообщение о нарушениях

О любых возможных нарушениях правил, установленных Кодексом деловой этики, необходимо сообщать в Совет по комплаенсу.

Ни один сотрудник, сообщивший о возможных нарушениях, не будет подвергаться санкциям, дискриминации и/или преследованию со стороны Группы Bühler, ее сотрудников, Исполнительного совета или руководства компании.

Члены Совета по комплаенсу обеспечивают конфиденциальность сведений о личностях сотрудников или иных лиц, сообщивших об известных или предполагаемых нарушениях, и раскрывают такие сведения только органу, проводящему расследование, и только в объеме, необходимом для его проведения. Если компания Bühler в силу закона будет обязана раскрыть суду или следователю имя сотрудника, сообщившего о нарушении, конфиденциальность в этом случае не может быть гарантирована.

В случае возникновения вопросов или сомнений обратитесь, пожалуйста, к своему непосредственному руководителю или к члену Совета компании по комплаенсу. Контактные данные членов Совета по комплаенсу можно найти в разделах, посвященных комплаенсу, на веб-сайте Bühler. С Советом по комплаенсу можно связаться по электронной почте complianceboard@buhlergroup.com.

Bühler Group

Gupfenstrasse 5
9240 Uzwil
Switzerland

www.buhlergroup.com