Berufslehre bei Bühler

Destination 2030

Bühler
Apprentice
Academy

BÜHLER

Einmal Grosses auf dieser Welt bewegen – **mit einer Berufslehre bei Bühler.**

Zukunft gemeinsam gestalten.

Täglich erfüllen Milliarden von Menschen ihre Grundbedürfnisse an Lebensmitteln und Mobilität dank der Verfahrenstechnik und Anlagen von Bühler. Als weltweit wichtiger Anbieter von Lösungen für die Industrie tragen wir mit Innovationen, neuen Technologien, Ausbildung und Serviceleistungen zu einer besseren und nachhaltigeren Gestaltung der Welt bei.

Fach- und Führungskräfte entwickeln.

Lernende sind für Bühler seit über 100 Jahren zentral für den Geschäftserfolg. Unsere zukunftsgerichteten Ausbildungsprogramme geniessen nicht nur national, sondern auch international grosses Ansehen. Mehr als zwei Drittel der Lernenden werden nach ihrer Ausbildung bei Bühler weiterbeschäftigt.

Best People ausbilden.

Bühler ist laufend auf der Suche nach den «Best People». Passende Mitarbeitende auf allen Gebieten und Hierarchiestufen bringen das Unternehmen weiter. Unsere Berufsbildung trägt aktiv dazu bei, die Lernenden zu «Best People» auszubilden. Wir wecken die Leidenschaft der Lernenden und fördern ihr Interesse für andere Kulturen, Arbeitstechniken und -prozesse.

Vision und Mission.

Wir stärken die Gedanken für neue Service- und Geschäftsmodelle in der Digitalisierung und erbringen Pionierleistungen in der internationalen dualen Berufsbildung. Die Bühler Kulturwerte bilden die Basis unserer Nachwuchskräfteentwicklung. Wir stellen unseren Lernenden während und nach der Lehrzeit individuelle Weiterbildungsangebote zur Verfügung.

Mit der ganzen Welt vernetzt.
Generation Global.

Interkulturelles Gedankengut und nachhaltige Verhaltensweisen werden mit der voranschreitenden Globalisierung immer wichtiger.

Wir bereiten die jungen Menschen darauf vor, in einem international und nachhaltig geprägten Umfeld zu arbeiten, indem wir sie an andere Bühler Standorte schicken. Sie erleben hautnah, wie unsere Technologien weltweit für sichere Nahrungsmittel und energieeffiziente Mobilität sorgen. Während 3-6 Monaten arbeiten die Lernenden in einer unserer Niederlassungen in China, Indien, Indonesien, Vietnam, Nord- und Südafrika, England, Frankreich, Deutschland, der Tschechischen Republik, Brasilien oder den USA. Vor Ort vernetzen sie sich mit anderen Kulturen und erlernen neue Arbeitstechniken und -prozesse. Interkulturelle Erfahrungen sind von unschätzbarem Wert und auch für den Erfolg von Bühler zentral. Auch die Kaufleute erhalten mit dem KV4.0 die Möglichkeit, im Ausland Arbeitserfahrungen zu sammeln und so unter anderem ihre Sprachkenntnisse zu verbessern.

Dank modernster Übertragungstechnik können während des Auslandseinsatzes die lokalen Berufsfachschulen in St. Gallen und Uzwil besucht werden. Die Methodik, in einem virtuellen Klassenzimmer professionell zu unterrichten, entwickelten wir bereits 2015 zusammen mit der Pädagogischen Hochschule St. Gallen. Mit all diesen Komponenten formen wir unsere Lernenden zur Generation Global.

«Mein Traum ist es, einmal für Bühler in Brasilien zu arbeiten.»

Valentina Koster, Kauffrau EFZ

«Als Lernender darf ich bei Kundenprojekten mitwirken. Auf das freue ich mich.»

Filip Suvajac, Informatiker EFZ

Proaktiv Denken und Handeln. **Project Leaders.**

«Wir können die Zukunft nicht voraussagen, aber wir können sie gestalten», Zitat von Peter Drucker. Durch gutes Projekt Management kann ein Team beste Arbeit leisten.

Die Anforderungen der Märkte und Gesellschaften sind komplex und schnelllebig. Sie stellen uns vor Herausforderungen, die nur kollektiv gelöst werden können. Für diese Herausforderungen benötigen zukünftige Projektleiterinnen und Projektleiter analytisches und kreatives Denken, zwischenmenschliche Kompetenzen und Kenntnis von agilen Methoden.

In kleinen, interdisziplinären und selbständig arbeitenden Teams erlernen und erleben unsere Lernenden interaktiv Produktentwicklungen. Ziel ist es, nah an den Bedürfnissen des Marktes sowie der Kunden zu sein und so gemeinsam ein innovatives Produkt zu erschaffen. Wir stellen unseren Lernenden ein dafür vorgesehenes Umfeld zur Verfügung. In diesem lernen sie flexibles und proaktives Denken und Handeln.

Wissen aufbauen und teilen.
Generalist.

Der Fachkräftemangel beschäftigt die Industrie. Daher legt Bühler grossen Wert darauf, eigene Fach- und Führungskräfte zu entwickeln.

Bühler Lernende erhalten in einer modular aufgebauten Grundbildung ihr Starterpacket als Allrounder. Durch gezielte und individuelle Förderung werden die Stärken der Lernenden weiterentwickelt. Dadurch wird ein stetiger Wissensaufbau im Fachgebiet erzielt. Die Ausbildungsumgebung fördert das selbstgesteuerte Lernen mit direktem Transfer in die Praxis.

Das regelmässige Reflektieren des eigenen Handelns wird zur Selbstverständlichkeit und ermöglicht einen individuellen, stetig wachsenden Lernfortschritt. So entwickeln sich die Lernenden schrittweise zu einem wertvollen und geschätzten Mitarbeitenden. In dieser Rolle leisten die jungen Menschen einen wichtigen Beitrag zum Erfolg des Unternehmens.

«Ich liebe es, das erlernte Wissen in die Praxis umzusetzen.»

Lean Geiger, Automatiker EFZ

«Bühler fördert meine persönlichen Talente auf allen Ebenen.»

Anas Ibrahim, Polymechaniker EFZ

Individuelle Talente fördern. **Champions.**

Die Talentförderung ermöglicht den jungen Menschen, ihre besondere Begabung während der Berufslehre auszuleben und weiterzuentwickeln.

Eine grosse Begeisterung, ein ausgeprägter Wille und die Passion für etwas Einzigartiges. Dies macht unsere Champions aus. Wir unterstützen junge Talente in ihrer Leidenschaft und helfen ihnen mit moderner Infrastruktur, flexiblen Arbeitszeitmodellen und fundierten Vorbereitungen ausgezeichnete Erfolge zu feiern.

Ob dies an den nationalen oder internationalen Berufsmeisterschaften (Swiss- und WorldSkills), während der Sport-Lehre ist oder um die eigenen musischen Talente unter Beweis zu stellen – wir unterstützen die Lernenden auf ihrem Weg zum Champion.

Eigene Ideen vorantreiben.
Entrepreneurs.

Innovativ ist, wer Neues schafft. Mit Mut und Pioniergeist verfolgen unsere Lernenden ihre eigenen Ideen.

Neugier ist ein natürlicher Wesenszug aller Menschen. Diese Eigenschaft nutzen wir, um unsere Lernenden zu mutigen Startuppern zu entwickeln. Um die eigenen Projektideen in die Realität umsetzen zu können, stellen wir ihnen die nötigen digitalen Hilfsmittel sowie einen modernen MakerSpace zur Verfügung.

Mit einer Teilnahme am Wettbewerb «Schweizer Jugend forscht» oder an unserer internen «Innovation Challenge» erfahren die Lernenden, wie es ist, ein/e erfolgreiche/r Unternehmer/in zu sein. Ownership als einer unserer Kulturwerte wird dadurch aktiv gelebt. Bühler erhält dadurch die Chance, zusammen mit jungen Startuppern, neue Geschäftsmodelle voranzutreiben.

Dafür setzen wir uns ein.
Unser Commitment.

International.

- Multiplizierbare Ausbildungsangebote
- Didaktisch, methodisch und individualisiert angepasste Lerninhalte
- International einsetzbare Ausbildungsmodule

Zukunftsgerichtet.

- Industrie 4.0, IOT, Robotik, Programmiersprachen, Netzwerktechnik und IT-Security
- Hochmoderne Infrastruktur im Bühler Energy Center
- Papierlose Fertigung, 3D Messmethoden, Total Synchro, Funktionsweise eines Value Streams

Digital.

- Weiterentwicklung digital unterstützter Geschäftsprozesse und Kundenlösungen

10.2023

Bühler AG

Berufsbildung
CH-9240 Uzwil
+41 71 955 11 11
ausbildung@buhlergroup.com
buhlergroup.com/ausbildung