

A photograph of two business professionals in a meeting. On the left, a man with a beard, wearing a light grey suit jacket, a dark red vest, and a patterned tie, is smiling and looking towards the right. On the right, a woman with dark curly hair, wearing a teal blazer over a dark top, is also smiling and looking towards the man. They are seated at a table with a white tablecloth. In the foreground, the back of a person's head and shoulders is visible, suggesting a third person is present. The background is a bright window with a view of greenery. The image is overlaid with a large, semi-transparent orange and teal circular graphic on the right side.

Código de Conduta

Agosto 2023 | B1 Business



Calvin Grieder
Chairman of the Board Bühler Group



Stefan Scheiber
Chief Executive Officer Bühler Group

Código de Conduta.

Como uma empresa familiar suíça que opera no mundo todo, a Bühler está notavelmente comprometida com a sustentabilidade. Nossa visão é «Inovações para um mundo melhor» e com o nosso negócio nós contribuimos para uma nutrição em nível mundial e para uma mobilidade ambientalmente favorável.

Nesse contexto, o nosso Código de conduta define diretrizes importantes para o nosso desempenho e para o nosso comportamento com os clientes, funcionários, fornecedores, parceiros comerciais, governos e outras partes interessadas. Nós definimos nossas normas internas para respeitar e cumprir todas as leis e regras locais, bem como normas internacionais reconhecidas.

O Código de conduta se aplica a todos os funcionários da Bühler em todo o mundo, sem exceção, e estabelece uma norma de comportamento não negociável. Todos os funcionários devem agir em conformidade com ele, independentemente das fronteiras nacionais e da diversidade cultural. Juntos nós assumimos a responsabilidade de preservar a reputação da nossa empresa.

Comprometemo-nos a viver esses princípios com dedicação e paixão em tudo o que fazemos, todos os dias - só então poderemos confiar, reconhecer e respeitar.

Calvin Grieder
Chairman of the Board
Bühler Group

Stefan Scheiber
Chief Executive Officer
Bühler Group

Parceiros de negócios.

Cientes

Os clientes estão no cerne do nosso negócio. Tratamos todos os clientes com respeito. Prometemos «Planejar o Sucesso com os Clientes» e ir atrás desse objetivo com paixão. Nós nos esforçamos para alcançar esses benefícios de modo sustentável e de uma maneira justa para as duas partes.

Qualidade e segurança dos produtos

Nós nos comprometemos a entregar produtos e serviços que satisfaçam os requisitos de qualidade, segurança operacional e segurança alimentar, e que atendam as normas internacionais aplicáveis. Prometemos otimizar continuamente nossos produtos com relação a esses aspectos, por meio de inovação tecnológica e melhorias nos nossos processos produtivos.

Fornecedores

Selecionamos nossos fornecedores com cuidado e solicitamos que nossos fornecedores e seus subfornecedores respeitem e atendam este Código e o nosso Código de conduta de fornecedores em todo o mundo.

Integridade

Propinas e corrupção são práticas estritamente proibidas. Nós não aceitamos nem oferecemos nenhuma forma de presentes ou serviços que sejam ilegais.

Confidencialidade

Valorizamos e protegemos nossas informações confidenciais e respeitamos as informações confidenciais dos nossos parceiros de negócios. Apenas dados que precisam ser conhecidos devem ser trocados e dados irrelevantes devem ser rejeitados.

Regulamentações e comunicações externas.

Conformidade com as leis e as regulamentações

A Bühler e os seus funcionários devem cumprir totalmente as leis e regulamentações nos níveis internacional e nacional, como também as diretivas internas. Todos os funcionários são pessoalmente responsáveis pela conformidade legal.

Concorrência e Leis Antimonopólio

A Bühler está comprometida com um sistema de mercado justo e competitivo. Todas as disposições aplicáveis sobre concorrência e leis antimonopólio serão respeitadas.

Comunicações

Nossas comunicações são abertas e transparentes e fornecem a base para a colaboração construtiva. O seu objetivo é fortalecer a confiança e promover uma compreensão mútua.



Funcionários.

Direitos iguais e tratamento justo

A Bühler é um grupo tecnológico global. A diversidade cultural da nossa força de trabalho é uma das nossas maiores forças. Nós respeitamos os direitos e a dignidade de todos os funcionários e nos comprometemos a criar uma atmosfera de trabalho caracterizada pela confiança e respeito mútuos, e sem preconceitos, sobretudo no que diz respeito a raça, idade, gênero, nacionalidade e religião. Nós recrutamos, empregamos e promovemos os funcionários considerando apenas suas qualificações e habilidades necessárias para o desempenho de sua função na empresa.

Trabalho infantil

Nós somos contra qualquer forma de exploração de crianças e não empregamos crianças abaixo da idade acordada nas normas internacionais.

Trabalho forçado

Nós rejeitamos o trabalho forçado de qualquer natureza e respeitamos o princípio da escolha livre de emprego.

Privacidade e confidencialidade dos dados

Dados pessoais e jurídicos relacionados à entidade são tratados com cuidado. Informações pessoais sobre os funcionários são coletadas e retidas apenas se solicitadas para fins de negócios eficazes ou para atender a alguma exigência legal.

Conflitos de Interesses

Todos os funcionários devem evitar situações em que seus interesses pessoais estejam em conflito com os interesses da Bühler. Em caso de possível conflito, os funcionários devem informar seus gerentes ou o Responsável Regional pela área de Compliance. Caso surja um conflito, a Bühler resolverá a situação de maneira responsável.

Saúde, segurança e proteção do meio-ambiente.

Saúde e segurança

A Bühler pretende oferecer a todos os seus funcionários um ambiente de trabalho com as melhores condições possíveis de saúde e segurança. Embora já estejamos entre os líderes em segurança e saúde no nosso setor, nosso objetivo é buscar a verdadeira excelência, com a meta final de zero acidentes ou lesões de trabalho. Todos os funcionários devem observar estritamente as regulamentações de segurança estabelecidas para o seu local de trabalho. Isso também se aplica a funcionários terceirizados que trabalham nas unidades da Bühler.

Proteção ao meio-ambiente

Nós gerenciamos nossas operações de acordo com reconhecidas normas ambientais internacionais, considerando o uso eficiente de recursos e materiais, a minimização de impactos ambientais adversos e a eliminação responsável de resíduos. Como parte do nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável, nós desenvolvemos e aplicamos, proativamente, tecnologias e processos ambientalmente favoráveis.

Bens, propriedade intelectual e integridade financeira.

Bens

Tratamos a propriedade da Bühler com cuidado e a protegemos contra perdas, danos, apropriação indevida e destruição. Esta obrigação abrange os ativos tangíveis e intangíveis.

Tomamos as ações necessárias para evitar e minimizar riscos: nosso departamento interno de gestão de riscos corporativos analisa, regularmente, os riscos existentes e os relata para a diretoria ao menos uma vez por ano.

Propriedade intelectual

O poder de inovação da nossa organização nos oferece uma vantagem competitiva adicional e promovemos um ambiente aberto de inovação em pesquisa, desenvolvimento, aplicação e criação.

A proteção da nossa propriedade intelectual é, portanto, crucial.

Lidamos com informações confidenciais com cuidado e procuramos não repassá-las a nenhuma pessoa não autorizada, dentro ou fora da nossa organização.

Integridade financeira

Nossos relatórios oferecem a base para a nossa administração tomar decisões e cumprir com as nossas obrigações para com as mais diversas partes interessadas. Os dados que criamos, sejam de natureza financeira ou de qualquer outro tipo, devem oferecer um quadro preciso dos seus negócios relacionados e estar alinhados com as normas contábeis aplicáveis.

Implementação e monitoramento.

Gestores de todos os níveis são incumbidos de implementar o Código de Conduta dentro de suas áreas de responsabilidade. Eles induzirão e monitorarão treinamentos regulares em todo o Grupo Bühler. O departamento de auditoria interna irá verificar a conformidade, comunicando-se regularmente com a diretoria, enquanto autoridade final.

Violação do Código de conduta

O Código de conduta se aplica a todos os funcionários da Bühler, independentemente de sua função específica ou seu ponto de localização no mundo.

Todas as violações serão punidas. É responsabilidade de todos os funcionários respeitar o Código de Conduta. As violações ficam sujeitas a sanções disciplinares.

Relatos de violações

Qualquer coisa que possa infringir as regras definidas neste Código de Conduta devem ser reportadas ao Comitê de Compliance.

O funcionário que fizer esse relato não ficará sujeito a sanções, discriminação e/ou retaliação pelo grupo Bühler ou seus funcionários, diretores e executivos.

Os membros do Comitê de conformidade tratarão como confidenciais as identidades de funcionários ou outros indivíduos que divulgarem as violações, conhecidas ou presumidas, e irá repassar estas informações, se necessário, apenas ao órgão investigativo. Se a Bühler for obrigada a divulgar o nome do funcionário que relatou a violação em juízo ou durante investigações, a confidencialidade poderá não ser mantida.

Entre em contato com o gerente ou com o membro do Comitê de Compliance, em caso de dúvidas. Os dados de contato dos membros do Comitê de Compliance podem ser encontrados nas seções de conformidade do site da Bühler. O Comitê de Compliance pode ser contatado pelo e-mail abaixo

complianceboard@buhlergroup.com.

Bühler Group

Gupfenstrasse 5
9240 Uzwil
Suíça

www.buhlergroup.com